

Les 22 et 23 mai 2013, changez l'équipe!

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
2013

COMITÉ
D'ENTREPRISE
DÉLÉGUÉS DU
PERSONNEL

Vous écouter pour mieux vous défendre a toujours été une priorité pour Info'Com-CGT. Il nous semble évident de poursuivre sur cette voie et de tisser au quotidien ce lien de confiance.

Il y a deux ans, notre syndicat s'était engagé à vous tenir informés chaque fois que nécessaire. Depuis, nous avons respecté nos engagements en vous informant par tracts, mails et newsletters sur tous les sujets qui vous concernent, que vous soyez journalistes, cadres ou employés.

Il y a deux ans, Info'Com-CGT revendiquait une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) au niveau de L'Equipe et du groupe Amaury afin de prévoir et d'agir pour les évolutions professionnelles de tous les salariés.

Anticiper ou subir? Nous sommes convaincus qu'une démarche anticipative, telle que la GPEC, n'aurait pas permis à la direction de présenter un plan de licenciements (PSE) aussi violent pour l'emploi.

Conformément à ses promesses, notre syndicat a obtenu une négociation d'une GPEC auprès du directeur général du Groupe Amaury s'adressant à toutes ses entités. Même si celle-ci est ouverte depuis quelques semaines, nous veillerons avec vous à l'efficacité des solutions proposées aux salariés de notre entreprise pour éviter la mise en œuvre d'un futur PSE.

Info'Com-CGT souhaite votre participation active. Le rôle de notre syndicat n'est pas de décider à votre place, mais de vous représenter pour défendre au mieux vos intérêts. Privilégier la concertation et vous tenir informés avant d'engager la signature de vos représentants relèvent de l'évidence.

Deux exemples récents de concertation et de l'information que nous prôtons :

- une pétition pour obtenir un avenant à l'accord sur le PSE en mesure d'améliorer les indemnités ;
- des tableaux chiffrés sous forme active et personnalisable pour que vous puissiez juger de la pertinence des revendications que nous avons proposées.

**Pour Info'Com CGT,
c'est votre avis qui prime!**



infocomcg.t.fr
lequipe@infocomcg.t.fr

Les 22 et 23 mai
VOTEZ

L'ÉQUIPE
info'com-cgt
TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT

Tous ensemble, défendons nos emplois, ne

Info'Com-CGT prend les

Préserver et développer l'emploi, titulariser les précaires

- **S'assurer du remplacement de chaque départ volontaire, au-delà des quarante suppressions de postes.** Agissons pour que, à l'issue du PSE et dès le mois de juin, chaque départ volontaire soit remplacé, par un salarié précaire (CDD, pigistes) de l'entreprise en premier, soit par le recrutement externe.
- **S'assurer que la formation des salariés reclassés soit des formations de qualité et d'un haut niveau** afin que leur reclassement soit obligatoirement une réussite.
- **Titulariser en priorité les salariés précaires.** Nous considérons que les pigistes et les CDD doivent être titularisés en priorité avant d'aller chercher des embauches extérieures de l'entreprise, contrairement à ce que fait déjà la direction.
- **S'assurer que tous les moyens soient mis en œuvre** afin que la GPEC soit une véritable reconversion professionnelle réussie pour tous les salariés.

GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)

Construire notre avenir professionnel, c'est refuser la fatalité des plans sociaux

Actuellement, seuls les DRH du groupe ont eu mission d'y travailler. Mais comme nous l'avons déjà signalé à la direction, les syndicats ne peuvent être écartés d'une telle démarche. La GPEC doit permettre d'anticiper en amont les difficultés économiques que peuvent rencontrer notre entreprise et le groupe. Elle doit permettre d'anticiper les évolutions professionnelles nécessaires. Ainsi, nous éviterons un énième plan social. La destruction n'est pas une solution pour une information de qualité.

Nous revendiquons qu'une réelle négociation s'enclenche dès le mois de juin sur la mise en place d'une GPEC définie entre la direction et l'ensemble des syndicats représentatifs.

Ce que nous revendiquons clairement dès aujourd'hui :

- **la GPEC devra consolider l'emploi** grâce à l'anticipation des besoins créés par les nouveaux supports en favorisant les évolutions professionnelles sur des fonctions émergentes.
- **ces évolutions s'accompagneront d'un vaste plan de formation** où tout sera mis en œuvre pour que le salarié réussisse son projet professionnel.
- **la GPEC devra anticiper toutes les créations de poste ou le remplacement de salariés en partance.**
- **une commission de suivi sera mise en place avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives.** Sa mission sera de définir les besoins en emplois, en compétences et en formation ainsi que de vérifier la bonne mise en œuvre de l'ensemble des accords de GPEC.



Obtenir la juste recon

- **Augmenter les salaires.** Les salariés de la SNC L'Equipe ne sont pas responsables de la situation de l'entreprise et encore moins de la crise économique. Malgré tout, ils en sont les premières victimes. Comment expliquer un gel des salaires alors que,

os acquis et gagnons de nouveaux droits !

s engagements suivants

Travailler dans des conditions satisfaisantes

- **Mettre en place davantage de moyens et diminuer les risques psycho-sociaux.** En effet, avec le PSE touchant notre entreprise, Info'Com-CGT considère qu'une vigilance accrue doit s'exercer dans ce domaine.
- **Traiter efficacement et rapidement tous les cas de harcèlement, dépression, stress, pression et autres tensions dans la plus grande transparence.** Info'Com-CGT s'insurge que certains dossiers puissent traîner plusieurs mois et juge qu'il est inadmissible qu'un sujet à caractère haineux ne puisse être abordé au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).
- **Info'Com-CGT revendique l'ouverture des commissions du CHSCT à des salariés non élus.** Une plus large représentativité permettrait d'aborder de manière plus efficiente des dossiers liés à nos conditions de travail qui ne sont pas traités à l'heure actuelle.
- **Appliquer la loi en vigueur concernant l'emploi des travailleurs handicapés.**



Mise en place de formations de haut niveau

- **Vérifier que les demandes de formation des salariés soient bien prises en compte** et s'assurer qu'elles correspondent bien à leur souhait.
- **Inciter les salariés à utiliser leurs heures de droit individuel à la formation (DIF)** avant épuisement.
- **Effectuer un suivi des salariés qui devront s'orienter vers de nouvelles fonctions professionnelles** pour mieux les aider dans leur reconversion.

Construire le rapport nécessaire à la négociation

- **Faire respecter le Code du travail et les différentes conventions collectives** journalistes, cadres et employés.
- **Favoriser le dialogue, la négociation** et engager les batailles nécessaires à la défense des salariés.
- **Continuer régulièrement à vous informer.**
- **Echanger et construire les revendications avec les salariés.**

Connaissance du travail

de l'autre côté, le groupe Amaury rachète les parts du groupe Lagardère pour 92 millions d'euros.

- **Débattre de la participation et de l'intéressement** notamment à travers la négociation annuelle obligatoire des salaires (NAO).

Les 22 et 23 mai, faites vous entendre !
Changez l'équipe !

VOTEZ

L'ÉQUIPE
info'com-cgt
TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT



Se taire OU AGIR ?

Exigeons de
le respect de la loi,
et de nos droits
Obtenons la signature
d'un avenant au PSE

Des candidats sur lesquels vous pouvez compter!

Collège Journalistes

Collège Cadres

Marie-Paule Alleron

(France Football)

Stéphanie Blandin

(L'Equipe Magazine)

Nathalie Bresson

(L'Equipe)

Jean-Marc Guyot

(L'Equipe)

Hervé Jolly

(France Football)

François Vida

(L'Equipe)

Stéphane Simon-Vermot

(Publicité)

6 bonnes raisons de voter pour Info'Com-CGT

- 1** Info'Com-CGT est le seul syndicat à s'opposer à la direction et refuser le plan funeste qu'elle propose.
- 2** Info'Com-CGT a été le seul syndicat à proposer des alternatives au plan de la direction.
- 3** Info'Com-CGT est le seul syndicat à défendre l'ensemble des salariés, quel que soit leur statut et leur spécificité.
- 4** Info'Com-CGT est le seul syndicat à présenter des candidats sur plusieurs collèges.
- 5** Info'Com-CGT est le seul syndicat à proposer une GPEC qui garantirait emplois statuts par des évolutions professionnelles.
- 6** Info'Com-CGT est le seul à avoir informé et consulté les salariés en assemblées générales et en réunions de service.

Où et quand voter ?

Les 22 et 23 mai 2013,

de 10 à 19 heures

dans la salle de réunion
du comité d'entreprise

(situé au 1^{er} étage
de l'immeuble de l'Angle)

Je suis absent de l'entreprise les jours
de l'élection... comment puis-je voter ?

Le vote par procuration est interdit. Par contre, vous pouvez voter par correspondance. Faites attention à la date de retour de votre vote : c'est au plus tard le 23 mai.

N'oubliez pas de vous signaler auprès de la direction des ressources humaines pour récupérer le matériel de vote.

Post scriptum

Ne soyez pas choqué, ne vous étonnez pas de la présence d'un huissier dans le bureau de vote! Certains syndicats en ont fait la demande. Pourtant, un huissier ne travaille pas gratuitement: ses honoraires sont généralement assez élevés; alors sur deux journées complètes... La direction, qui se plaignait de la situation financière de l'entreprise pour justifier son plan, voici encore quelques semaines, est prête à assumer ce coût exorbitant (!?!). Info'Com-CGT ne partage pas cette revendication.

Changez l'équipe!

VOTEZ

L'EQUIPE
info'com-cgt
TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT