

UN NOUVEL HORIZON SYNDICAL POUR FAIRE AVANCER EXTERION MEDIA

*Elections
représentants*

CE/DP

**MARS
2014**

DU 13 AU 20 MARS
ET SI VOUS VOTIEZ
POUR UNE ÉQUIPE
ACTIVE & SOLIDAIRE ?

ON A LES MOYENS
DE SE FAIRE
ENTENDRE!

le + syndical
info'com-cgt
SALARIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

CE ET DP

VOTEZ POUR LA LISTE INFO'COM-CGT

Du 13 au 20 mars, les salariés d'Exterior Média sont appelés à élire leurs représentants.

Une liste ouverte, impliquée et engagée, composée de professionnels du commerce, du technique, de l'assistantat et du patrimoine, se présente à vos suffrages. Son but: s'engager pour défendre efficacement vos intérêts, individuels et collectifs.

Notre action contre les injustices et pour la solidarité est un atout dans un contexte d'évolutions permanentes.

Nous nous engageons à être une force de propositions pour améliorer la vie des

salariés dans l'entreprise, les conditions sociales de tous et le fonctionnement de l'entreprise dans son ensemble.

Présent depuis maintenant un an, Info'Com-CGT, avec son réseau, ses compétences, ses moyens et sa pugnacité, coordonne le travail de tous les élus et mandatés.

Son activité dans l'entreprise, doublée d'une action nationale, au service des salariés, a permis aux représentants du personnel CGT d'être plus efficaces, d'avoir une autre approche dans une société qui évolue et qui change.



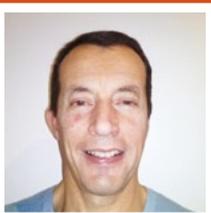
NOS ENGAGEMENTS

- 1 • Défendre les salariés d'Exterior Média, en veillant en permanence à la garantie des droits, des accords d'entreprise et des emplois, en particulier en cette période de rachat effectué par un fond d'investissements américain qui n'a pris aucun engagement en termes d'emplois ou sur le périmètre des activités lors de la procédure d'information-consultation obligatoire du comité d'entreprise.
- 2 • Soutenir et aider tout salarié d'Exterior Media victime d'une injustice, de harcèlement moral ou sexuel.
- 3 • Vous consulter avant chaque réunion du comité d'entreprise, des délégués du personnel ou lors des négociations collectives.
- 4 • Vous informer régulièrement de l'actualité sociale dans l'entreprise et la branche professionnelle.
- 5 • Agir avec les élus des autres sociétés de la Publicité qui rencontrent les mêmes problématiques de suppression d'emplois (surtout dans la catégorie employé-ouvrier), de restructuration des services, de perte de chiffre d'affaires, ainsi qu'établir des contacts et des actions communes nous paraît complémentaire et indispensable.
- 6 • Et bien sûr, ne pas brûler de pneus sur le parking. 😊

COMITÉ D'ENTREPRISE

NOS CANDIDATS

COLLÈGE
CADRES



Severine Pruvost
Titulaire & Suppléante
RP

Philippe Mithout
Titulaire & Suppléant
DBT

COLLÈGE
OUVRIERS



Philippe Chardon
Titulaire
Afficheur-Monteur

Fathia Gherbi
Titulaire
Agent de production

Nathalie Valdiguié
Suppléante
ADV

Christophe Beaumont
Suppléant
Afficheur-Monteur

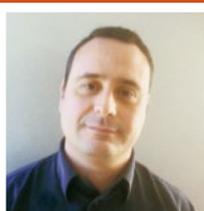
COLLÈGE
TAM



Magalie Robert de Montgrand
Suppléante
Directrice Grands comptes



Severine Petremand
Titulaire
RB



Yann Gregoire
Titulaire
RP



Valérie Valageas
Titulaire & Suppléante
RAZ



Sébastien Sourisse
Suppléant
Contremaître



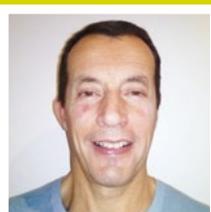
Catherine Lager
Suppléante
RP

DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

ORLÉANS



Pereira Rodrigo
Titulaire



Philippe Mithout
Suppléant

BORDEAUX



Laurent Sahagun
Titulaire



Magalie Robert de Montgrand
Suppléante

NANTES



Vincent Launay
Titulaire



Cyril Etourneau
Suppléant

LILLE



Christophe Beaumont
Titulaire
Ouvriers



Marc Deprez
Suppléant
Ouvriers



Severine Pruvost
Titulaire
TAM-Cadres



Yann Gregoire
Suppléant
TAM-Cadres

MARSEILLE



Catherine Lager
Titulaire & Suppléante
TAM-Cadres

LA COURNEUVE



Valérie Valageas
Titulaire
TAM-Cadres



Katia Peroumal
Titulaire
TAM-Cadres



Severine Petremand
Suppléante
TAM-Cadres



Sébastien Sourisse
Suppléant
TAM-Cadres

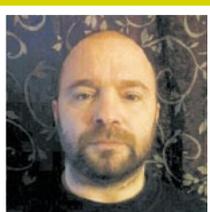
PAU-ANGLLET



Philippe Chardon
Titulaire & Suppléant



Christine Hacville
Titulaire
Ouvriers



Bruno Robert
Titulaire
Ouvriers



Pascal Spanagel
Suppléant
Ouvriers



Jean-Loup Bontemps
Suppléant
Ouvriers



NOS PROPOSITIONS



- 1 • Mettre en place une grille de classification permettant les évolutions de carrière. Agir pour des augmentations collectives pour tous.
- 2 • Permettre aux salariés d'évoluer en fonction des évolutions sectorielles ou technologiques (négociation GPEC).
- 3 • Construire une passerelle inter-métiers pour tous. Nous avons des exemples concrets : du poste de RRH à la direction des projets, de la direction projets et achats à directeur régional, etc. Comme quoi, c'est possible.
- 4 • Négocier les objectifs en concertation avec les commerciaux, les CDP avec les syndicats, lors des NAO.
- 5 • Ouvrir le télétravail, à ceux qui le souhaitent, aux postes de l'entreprise dont l'activité le permet.
- 6 • De nouvelles œuvres sociales et de communication du CE :
 - ouvrir un site internet dédié au CE,
 - permettre aux employés et TAM d'avoir la même couverture prévoyance que les cadres en prenant en charge 50% de la majoration des cotisations,
 - mise en place d'une médiathèque,
 - participer au financement des colonies de vacances pour les familles en difficultés, assurer le maintien des chèques CADOC d'une valeur de 150€ en fin d'année, pérenniser les chèques vacances été et hiver, organiser un arbre de Noël dans toutes les agences et dépôts.

POURQUOI VOTER CGT ?

Les élus d'Info'Com-CGT bénéficient de formations et du soutien logistique du syndicat (moyens matériels, conseil juridique, social, avocats...). Avec des élus motivés et actifs, c'est la garantie d'un fonctionnement optimal de vos institutions.



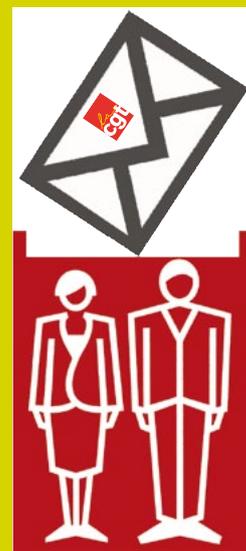
Point d'étape de notre action : <http://lc.cx/qKx>



Suivre l'actualité sociale d'Exterion Media (fanpage) : [facebook.com/exterionnosvoix](https://www.facebook.com/exterionnosvoix)



Nous contacter : exterionmedia@infocomcgt.fr



CE ET DP

VOTEZ POUR LA LISTE INFO'COM-CGT