

NAO 2014



«La NAO tambouille, ça suffit...»

Lors de la réunion NAO du 30 avril 2014, notre syndicat a réaffirmé et défendu son cahier revendicatif, surtout la question concernant une revalorisation pour tous les salariés du salaire de base de 2 % (voir nos revendications ci-dessous).

Pour nous, il est temps de sortir de cette spirale de négociations des NAO où, depuis 2009, la direction comme le SPQN, n'entendent plus revaloriser les salaires de base de tous les salariés. Même l'indice de l'inflation (INSEE) n'est plus un élément de référence à leurs yeux.

C'est pourquoi, à chaque échange avec la DRH, nous réaffirmons ses revendications. Seulement la direction nous laisse entendre que nous ne sommes pas conscients des résultats de l'entreprise.

Mais comme nous le rappelons à cette même direction, **la SAS L'Équipe fait bien partie d'un groupe qui distribue chaque**

année des dividendes à ses actionnaires, quand, pour les salariés de ce même groupe la participation et l'intéressement ne sont plus que de lointains souvenirs.

Ou quand, à la fin du processus du PSE (2012-2013), ce sont plus de 80 salariés qui auront quitté l'entreprise pendant que le groupe Amaury dans la même période rachetait les parts d'actions de M. Lagardère pour plus de 93 millions d'euros. Le premier trimestre 2014 reste toujours aussi florissant pour le groupe (voir en page 2) puisque celui-ci investit à tout va pendant qu'on nous rejoue lors de cette réunion NAO la symphonie pathétique (N° 6, Tchaïkovsky)...

Comme nous l'avons exprimé à la DRH lors de cette réunion, **« La NAO tambouille, ça suffit. Il est temps de revenir à de véritables négociations (voir nos revendications) et dans la branche basées sur le respect des salariés : augmentation de salaires pour tous (CDI, CDD et pigistes), conditions de travail... »**

Il serait tabou en 2014 de reven-

diquer des revalorisations de salaire sur la base de l'indice INSEE, pour tous les salariés, **il serait tabou** de demander une prime dite « de rattrapage » pour les dix années passées (voir nos tableaux en page 2), **il serait tabou** d'aborder réellement l'égalité homme/femme et aussi d'exiger à travail égal salaire égal... (voir ci-dessous).

Ne nous laissons pas endormir par le discours bien huilé depuis 2009 de la direction et que tous les DRH tiennent dans leurs entreprises.

Nos revendications sont justes et légitimes.

Peut-être que le fait d'exposer et de défendre nos positions amènera la direction à retarder ses conclusions. Mais celle-ci reste campée sur son périmètre d'augmentation par une enveloppe.

Comme le dit la direction « *Je ne ferme pas la porte...* », **mais n'est pas forcément à l'écoute de nos revendications...**

La prochaine réunion aura lieu le Lundi 12 mai.

Soutenir nos revendications, c'est soutenir votre pouvoir d'achat

Info'Com-CGT

Ce que nous défendons sans concessions pour tous les salariés

Augmentation de salaire de tous les salariés :

2 % pour l'année 2014 :
1 % le 1^{er} janvier
1 % le 1^{er} juillet

Primes de rattrapage :

Salaires compris entre ;
1 900 à 2 500 : **1 000 €**
2 501 à 3 000 : **1 500 €**
3 001 à 4 000 : **2 000 €**
4 001 à 5 000 : **2 500 €**
5 001 à 7 000 : **3 000 €**
7 000 et plus : **3 000 €**

Afin de clarifier nos fiches de paie :

Intégration de tous les compléments de salaire et des primes au salaire de base par l'augmentation du coefficient (selon le point référent).

Mener une politique d'équité :

A travail égal, salaire égal.

Ainsi que l'égalité de traitement Homme/Femme sur les salaires :

A la SAS L'Équipe, des disparités existent. La loi contraint de mettre fin à ces inégalités.

L'emploi :

Un grand nombre de services souffrent déjà d'une surcharge de travail : PSE - départs volontaires non remplacés (plus de 40).
Priorité doit être donnée

à l'embauche de salariés, pigistes, passage de CDD en CDI afin de garantir de réelles améliorations des conditions de travail.

Augmentation des piges :

2 %

La perte du pouvoir d'achat : une constante depuis plusieurs années.
Voir nos tableaux en page 2

NAO 2014



TABLEAUX

(les chiffres présentés restent une estimation)

Constat : avant 2009 les négociations de branche donnaient des indices d'augmentation relativement proches de l'indice INSEE. Depuis que nous discutons dans les entreprises des salaires en NAO les indices obtenus parlent d'eux-mêmes. **Selon nos estimations la perte du pouvoir d'achat s'accroît d'année en année** (voir ci-dessous).

- Le salaire de base dans la branche (Paritaire)
- Les années ■ Les augmentations négociées en NAO à la SAS L'Equipe
- L'indice INSEE ■ La perte du pouvoir d'achat
- Les augmentations négociées

Salaire de base (en 2004) de 1 900 €	Indice INSEE (%)	Aug. Branche (%)	Aug. NAO (%)	Salaire de base (en 2004) de 2 500 €	Indice INSEE (%)	Aug. Branche (%)	Aug. NAO (%)
2004	2,1	+ 1,4	-	2004	2,1	+ 1,4	-
2005	1,8	+ 2,1	-	2005	1,8	+ 2,1	-
2006	1,6	+ 2,6	-	2006	1,6	+ 2,6	-
2007	2,6	+ 1,9	-	2007	2,6	+ 1,9	-
2008	1,3	+ 2,4	-	2008	1,3	+ 2,4	-
2009	1,1	-	-	2009	1,1	-	-
2010	1,6	-	+ 3	2010	1,6	-	+ 2
2011	2,5	-	+ 1	2011	2,5	-	+ 1
2012	1,3	-	+ 3	2012	1,3	-	+ 2,5
2013	0,7	+ 0,5	0	2013	0,7	+ 0,5	0
Estimation perte du pouvoir d'achat		1300 €		Estimation perte du pouvoir d'achat		2 500 €	
Salaire de base (en 2004) de 3 000 €	Indice INSEE (%)	Aug. Branche (%)	Aug. NAO (%)	Salaire de base (en 2004) de 4 000 €	Indice INSEE (%)	Aug. Branche (%)	Aug. NAO (%)
2004	2,1	+ 1,4	-	2004	2,1	+ 1,4	-
2005	1,8	+ 2,1	-	2005	1,8	+ 2,1	-
2006	1,6	+ 2,6	-	2006	1,6	+ 2,6	-
2007	2,6	+ 1,9	-	2007	2,6	+ 1,9	-
2008	1,3	+ 2,4	-	2008	1,3	+ 2,4	-
2009	1,1	-	-	2009	1,1	-	-
2010	1,6	-	+ 1	2010	1,6	-	+ 1
2011	2,5	-	+ 1,5	2011	2,5	-	+ 1
2012	1,3	-	+ 1,5	2012	1,3	-	+ 1,5
2013	0,7	+ 0,5	0	2013	0,7	+ 0,5	0
Estimation perte du pouvoir d'achat		7 000 €		Estimation perte du pouvoir d'achat		8 000 €	
Salaire de base (en 2004) de 5 500 €	Indice INSEE (%)	Aug. Branche (%)	Aug. NAO (%)	Salaire de base (en 2004) de 6 500 €	Indice INSEE (%)	Aug. Branche (%)	Aug. NAO (%)
2004	2,1	+ 1,4	-	2004	2,1	+ 1,4	-
2005	1,8	+ 2,1	-	2005	1,8	+ 2,1	-
2006	1,6	+ 2,6	-	2006	1,6	+ 2,6	-
2007	2,6	+ 1,9	-	2007	2,6	+ 1,9	-
2008	1,3	+ 2,4	-	2008	1,3	+ 2,4	-
2009	1,1	-	-	2009	1,1	-	-
2010	1,6	-	0	2010	1,6	-	0
2011	2,5	-	0	2011	2,5	-	0
2012	1,3	-	+ 1	2012	1,3	-	0
2013	0,7	-	0	2013	0,7	-	0
Estimation perte du pouvoir d'achat		Plus de 12 000 €		Estimation perte du pouvoir d'achat		Plus de 15 000 €	

Des tableaux interactifs sont disponibles si vous voulez intégrer votre propre salaire. Contactez nous et nous les mettrons à votre disposition.

Et pendant ce temps...



Un groupe et des actionnaires qui investissent des millions d'euros mais qui oublie les salariés.

Le groupe a racheté les parts d'actions à Lagardère - **93 M€...**
« ... ASO a une croissance à deux chiffres et nous allons poursuivre à ce rythme dans les années à venir. »

« Le résultat du groupe a été en amélioration par rapport à 2012 », selon M. Carli pour 2013, avec un chiffre d'affaires « resté constant, à **670 M€** ».

« Transformer le groupe », « Développer les revenus numériques », en y consacrant « plusieurs dizaines de millions d'euros »
M. Carli (déclarations)

Amaury investit **3,5 M€** dans Shoptimize
« Cela correspond à nos valeurs historiques... »
M. CARLI, (défendant la cohérence de l'investissement du groupe).

... des dizaines de millions d'euros d'investissements