

#GrandMenagePublicis



LICENCIEMENTS ABUSIFS, RUPTURES CONVENTIONNELLES,
HARCELEMENT...

**ça suffit !
les salariés ne sont pas jetables
réagissons !**

info'com-cgt

SALAIRES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

DEPUIS L'ÉCHEC DE LA FUSION AVEC OMNICOM, LA SITUATION SE DÉTÉRIORE DANS LE GROUPE PUBLICIS

- Pour soit-disant «accélérer le passage au digital», pour augmenter la rentabilité ou simplement faire des économies, les directions d'agences utilisent **les salariés comme simple variable d'ajustement**.
- Chez Publicis Conseil, chez Publicis Consultants ou chez Prodigious notamment, on utilise **tous les moyens pour se débarrasser** à moindre frais des «collaborateurs» indésirables, dont on a demandé aux managers de dresser la liste.
- **On fait pression** pour imposer des ruptures conventionnelles, on invente de faux motifs pour licencier, on harcèle les seniors pour les éjecter.
- **On agit en cachette**, en contournant les réglementations, en squeezant les instances représentatives du personnel, en se comportant en voyous.

Il est plus que temps de **stopper ces pratiques**.
Nous ne sommes pas des objets que l'on jette.

Dans toutes les entreprises du groupe qui connaissent
de tels agissements, **réagissons!**

Soyons tous solidaires, en brisant le silence, en aidant les salariés visés, en témoignant dès qu'un cas est connu auprès des représentants du personnel, des délégués syndicaux, de l'inspection du travail.
Ne laissons pas les harceleurs agir en toute impunité.

Demandons l'organisation de CE extraordinaires avec droit d'alerte.
Exigeons l'ouverture de négociations sur l'avenir, les formations et l'emploi.

