

# Le placard avant l'OPEN SPACE

D'après la nouvelle direction, Le Moniteur, fleuron de la presse professionnelle depuis 1903, doit se restructurer selon trois axes qui font fureur dans le groupe InfoPro Digital : **rentabilité, flexibilité, précarité.**

## **Infopro Digital achète une marque et sacrifie ses salariés**

Les salariés sont prévenus. Infopro Digital est propriétaire d'une marque, le retour sur investissement doit être rentable aussi vite que possible et peu importe que cette politique du profit immédiat sacrifie un maximum de salariés.

De même que dans l'ensemble de ce groupe constitué en LBO, les journalistes sont priés de ne plus « perdre leur temps » à réaliser un contenu rédactionnel de qualité. Calcul forcément perdant à moyen terme : le savoir-faire des salariés constitue la plus grande richesse du Groupe Moniteur, la garantie de sa prospérité et de sa pérennité.

Dure réalité pour des salariés qui se trouvent confrontés au quotidien à la dogmatique vision de ces nouveaux gestionnaires : l'expérience et la compétence des salariés du Groupe Moniteur sont sans cesse dévalorisées au nom de la productivité et de la réduction des coûts. L'adaptabilité « sur le tas » devient la règle et les spécificités professionnelles doivent se fondre dans le multitâches. Concept gagnant/gagnant pour la direction surfant sur la vague dévastatrice en terme social du numérique : plusieurs métiers payés au prix d'un !

Peu importe qu'un salarié ne soit pas formé aux outils, la méthode managériale arbitraire ne vous laisse aucun choix : l'interchangeabilité entre le print et le Web devient une loi absolue à laquelle le salarié doit obligatoirement se plier. Son avenir professionnel est à ce prix, sinon gare !

## **Risques psychosociaux = rupture conventionnelle**

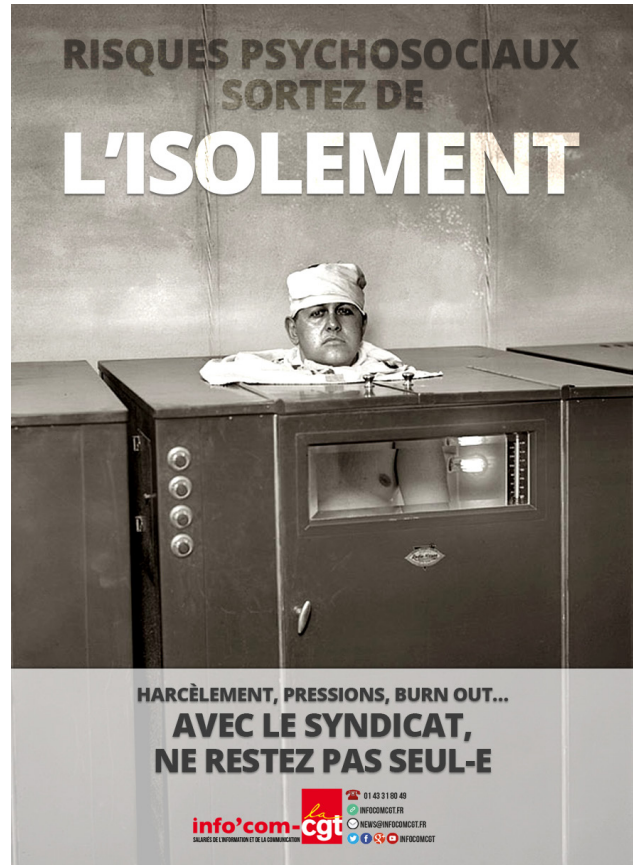
Le message est clair pour nos collègues ne rentrant pas assez vite dans le moule de la « modernité ». Les mesures vexatoires et discriminatoires, les sanctions et les brimades en tous genres s'abattent alors sur eux.

Le retrait des missions, l'absence de charge de travail ou les mutations expresses sur le site d'Antony sont alors utilisés pour placer les salariés que la direction ne souhaite plus conserver dans les pires conditions psychologiques. A force d'interrogations sur une situation qu'il ne comprend pas, un salarié subissant ce traitement inhumain est alors « mûr » et la direction peut alors récolter le fruit de son travail destructeur.

Comme par magie, la « direction des ressources humaines » fait alors office de bon samaritain en proposant une solution « adaptée » dans l'intérêt des parties. Cerise sur le gâteau cette transaction de « gré à gré » s'effectue à l'écart de toutes règles conventionnelles et des représentants du personnel. Cette politique bien huilée fait des ravages au sein du groupe InfoPro Digital.

## **N'attendez pas votre licenciement pour réagir !**

À chaque fois que vous subissez des pressions, contactez sans tarder un élu Info'Com-CGT afin qu'il agisse auprès de la direction et des instances appropriées (inspection du travail, médecine du travail, syndicat...) pour dénoncer ces pratiques illégales.



**Syndiquez-vous pour renforcer l'action syndicale collective dans le groupe InfoPro Digital.** Journalistes, cadres et employés : syndiquez-vous en nombre à Info'Com-CGT afin d'être tous unis dans un même syndicat.

**Réagissons ensemble et mobilisons-nous pour éviter les risques psychosociaux et que de telles pratiques managériales cessent définitivement.**

**Pour la direction, le plus important, c'est la marque. Pour nous, c'est vous !**

**La direction fait voler en éclats un usage de plus de 20 ans. En effet, elle nous interdit de façon définitive l'utilisation des salles pour tenir des assemblées générales.**

**Dorénavant, ce sera dans la rue que nous vous informerons.**

### **Cabinet Savine Bernard**

Tél. (standard) : 0144836130

*Bon pour rendez-vous : Marc VIGON (5001) ou Jérôme RIBAUT (5077)*

### **Médecine du travail**

Docteur Thierry Boulanger

Tél. : 01426016 51

### **Inspectrice du travail**

Sophie BANASIAK

Tél. (standard) : 0170961930