

Pas clean, le Lean !

COMMUNIQUÉ

Paris, le mardi 9 juin 2015

Lors de la réunion plénière du comité d'entreprise, en date du 28 mai 2015, nous apprenons que le conseil d'administration du 21 mai a validé l'objectif d'aboutir à une certification ISO 9001 et de développer le « Lean management » à la SACIJO.

Pour ce projet, a été constituée une équipe projet composée d'un comité directeur, d'un comité de pilotage, de chefs de projet et enfin de responsables. Toute cette cohorte (19 personnes) est épaulée par l'AFNOR, cabinet extérieur spécialisé dans l'audit de certification.

Les techniques du Lean management – mode d'optimisation continue de la productivité du travail – ont été mises au point par Toyota dans les années 1970 au Japon. C'est un système de rationalisation de la production, mais un danger pour les salariés.

Une méthode particulièrement vicieuse, puisqu'un de ses principes est d'associer les salariés à son élaboration : ils doivent proposer des solutions pour augmenter la productivité, en chassant tout ce qui peut la ralentir. Elle est souvent liée à une suppression d'emplois à court terme.

Le Lean tisse sa toile et vous entoure : l'intensification des rythmes de travail, la suppression de tout ce qui est jugé « non-productif » aboutissent à un délitement du lien social. La quantification de toutes les tâches vide de sens le travail. Un désastre pour la santé mentale des salarié-e-s.

Le Lean management n'a que ce but : faire de chaque salarié la clef de voûte de sa propre servitude ou la démonstration de son inutilité dans cette course permanente à la rentabilité... Il développe insidieusement l'individualisme, afin de briser les solidarités, entravant de fait l'unité dans les luttes au sein de l'entreprise.

Appliquée ainsi, la méthode décuple la productivité pendant quelques mois. Ensuite, les troubles musculo-squelettiques, les arrêts maladie et la démotivation gagnent les salarié-e-s. Toyota, Renault, Pages Jaunes ou Atos ont connu de tels ravages. Le secteur public a commencé à le mettre en place : France Télécom (engendrant une vague de suicides sans précédent), La Poste... Plus grave encore puisqu'il met aussi en danger les patients, les hôpitaux sont soumis à ce « rendement ». Une méthode destructrice que les syndicats dénoncent partout avec force.

C'est ce qu'a fait Info'Com-CGT lors de la plénière du CE du 21 mai 2015, en alertant dans le même temps le CHSCT qui n'a pas été consulté.

Depuis, nous avons appris que la prochaine réunion de « L'école de la DILA » évoquera les apports des méthodes Lean et Six Sigma dans la production de biens et services.

Nous refusons la mise en application de cette méthode, dont la dangerosité est dénoncée par de nombreux organismes (*l'Agence nationale d'amélioration des conditions de travail*, *le Centre d'études de l'emploi*, *l'Institut national de recherche et de sécurité*... et même *la Ligue des droits de l'Homme*). Il ne s'agit pas simplement d'une alerte lancée par des syndicalistes, mais d'un véritable danger pour la santé des salariés certifié par des études scientifiques.

La santé des travailleurs doit être la priorité des directions et, pour cela, elles doivent s'engager à ne pas appliquer cette méthode d'encadrement destructrice.

Pour de plus amples explications : <http://lc.cx/ZTUj> ... <http://lc.cx/ZTU9> ... <http://lc.cx/ZTUy> ... <http://lc.cx/ZTUF>



INFO'COM-CGT SACIJO

4, rue Guyton-de-Morveau – 75013 Paris
01 4331 80 49 • sacijo@infocomcgt.fr
infocomcgt.fr •     infocomcgt

info'com-cgt
SALAIRES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION