

# Un management à la HUSSARDE

## COMMUNIQUÉ

A l'heure du numérique, la direction générale et des rédactions ont décidé de s'adresser aux salariés de L'Equipe par le biais de messages électroniques. Les salariés peuvent ainsi apprendre que L'Equipe nouvelle formule s'engage sur la voie du succès. A la bonne heure !

**Concernant le dialogue social, le constat s'avère beaucoup plus contrasté. Pour la direction la réorganisation des services intitulée « **Projet d'évolution des fonctions et d'édition du quotidien** » ne peut s'embarrasser de l'avis de celles et ceux qui réalisent le journal au quotidien.**

**Après la lecture de cette note, les secrétaires de rédaction apprendront leur disparition et l'accroissement des tâches pour l'ensemble des collaborateurs dans les différents services rédactionnels fusionnés.**

Limpide et simple en terme de management, une succincte note d'information suffit à engager ce processus du changement. Et quel changement !

Dans leur infinie bonté, la direction s'engage à entendre « ces populations » exprimer leurs choix professionnels **dans le cadre d'entretiens individuels, face à un « jury impartial » composé du directeur général des rédactions, d'un chef de service et du secrétaire général de la rédaction.** Cette nouvelle forme de management se veut efficace puisque les journalistes/collaborateurs des différents services sont invités à être totalement opérationnels dans leurs nouvelles fonctions à compter du mois de février 2016.

Les « partenaires sociaux », quant à eux, devront négocier un plan d'accompagnement salarial se substituant à la suppression annoncée du système de prime de garde et du système actuel de repiquage existants.

Populations, collaborateurs et collègues journalistes, **vous devez quand même savoir que la modification des plages horaires de travail hebdomadaire souhaitée par la direction ne fait pas l'objet d'une négociation avec les organisations syndicales**, mais serait censée s'appliquer suite à la publication de cette note d'information.

**Le Gouvernement et le MEDEF en rêvent, la direction de L'Equipe le fait !**

Pour le moins méprisante vis-à-vis des salariés et des organisations syndicales, cette logique managériale ne peut que générer des réflexes anxiogènes pour la mise en œuvre d'une telle réorganisation des services rédactionnels.

**Pour le moment, Info'Com-CGT est intervenu pour dénoncer avec force la méthode employée qui relève purement et simplement d'une entrave au rôle du CE et du CHSCT.**

Pour cette raison, notre syndicat recommande à nos collègues journalistes de refuser les rendez-vous individuels déjà programmés par la direction.

**Info'Com-CGT revendique :**

- **Une véritable négociation avec les organisations syndicales sur : la charge de travail, les conditions de travail, les salaires, les horaires...**
- **Le respect du choix du salarié dans son évolution professionnelle.**
- **Un plan de formation de qualité en adéquation avec les attentes du salarié.**
- **Le remplacement systématique de tous les départs par des emplois en CDI.**

**L'EQUIPE**  
**info'com-cgt**  
TOUS UNIS DANS UN MEME SYNDICAT

Représentant de la section syndicale :  
François Vida ; lequipe@infocomcgt.fr  
et les adhérents de la section syndicale :  
lequipe@infocomcgt.fr

**www.infocomcgt.fr** - 4 rue Guyton de Morveau 75013 Paris - 0143318049

Paris, le 3 décembre 2015 (tous les documents en pièces jointes)

N'hésitez pas à nous interpeller,  
Info'Com-CGT est un outil à votre disposition !