



VŒUX DE LA DIRECTION DU GROUPE L'ÉQUIPE

Nous travaillons bien, les résultats sont bons, mais on nous vire quand même !

Lors de ses vœux aux salarié-e-s, le 5 janvier dernier, après s'être félicité des bons résultats de l'année 2015, le Directeur général du groupe L'Equipe réaffirme la volonté d'organiser de très profonds changements dans le groupe, annonce « quatre révolutions... » et confirme « un impact social ». Tout en indiquant « que des discussions auront lieu avec les représentant-e-s du personnel... ». **Autrement dit, les résultats sont florissants, mais préparez-vous aux coups sombres !**

Pour rappel, la dernière « Révolution » s'est traduite par un plan de licenciements et un changement de convention collective de nos collègues de l'administration lors de leur transfert.

CONTENUS D'INFORMATIONS OU BUSINESS MEDIA : « POUR NOS CLIENTS (...) PASSER DU JOURNAL D'INFOS SPORTIVES AU MÉDIA DE CONTENUS DE SPORT... »

Les directions d'entreprises, seraient-elles devenues des ferventes partisans des Révolutions ? Bien sûr que non ! Notre direction projette à nouveau des réorganisations, de nouvelles charges de travail... bref, une année 2016 plus dure que celle qui vient de se terminer. M. Linette a omis volontairement d'aborder des questions essentielles pour les salarié-e-s : les évolutions

professionnelles et non la polyvalence, les conditions de travail, les augmentations de salaire...

N'ACCEPTONS PAS DE PRENDRE DES BAFFES. RÉAGISSONS SOLIDAIREMENT !

Nous, salarié-e-s, avons tout intérêt à nous inquiéter des projets d'une direction qui ne regarde que le résultat financier du business. Comme toujours, et bien que le Directeur général cherche à se faire passer pour un « jeune cadre dynamique », il nous ressert les vieilles thèses du patronat : exploiter au maximum – « Engagez-vous ! », dit-il – notre force de travail avant de nous virer.

Sous des apparences d'ouverture au dialogue social, la direction a déjà défini unilatéralement les orientations stratégiques du groupe L'Equipe et ne fera évoluer qu'à la marge ses décisions si la résignation l'emporte. Nos efforts ne peuvent se traduire par une nouvelle saignée des effectifs et des dégradations supplémentaires concernant nos conditions de travail.

Nous appelons toutes les organisations syndicales à convoquer unitairement une assemblée générale des salarié-e-s pour que chacun-e puisse s'exprimer sur les projets de la direction. Et qu'enfin nous puissions faire entendre votre voix face à la direction.