

Les salariés de l'Equipe ne se laisseront pas faire

Le « **new management** » en vogue à L'Equipe produit ses premiers effets au sein des rédactions : les journalistes sont mécontents et désabusés. Lors de la deuxième AG des salariés, ce lundi 15 février, les élus et les organisations syndicales ont appelé à cesser le travail (*). **La section syndicale d'Info'Com-CGT est solidaire de ce mouvement.**

Les opérations de restructuration en cours dans le groupe Amaury inquiètent au plus haut point le personnel de la SAS L'Equipe. Quel avenir pour les salariés d'un groupe qui regorge de liquidités et qui semble s'engager dans une stratégie de cession de l'ensemble de ses actifs dans la presse ?

Dans ce climat d'incertitude, la direction tente d'imposer au forceps une nouvelle organisation de travail avec, comme unique objectif, de produire davantage avec moins de personnes. Ce projet conduit à un effectif de journalistes largement insuffisant, à un temps de travail à rallonge et à des conditions de travail dégradées. Pour preuve, la direction programme, dans son « plan de sauvegarde de l'emploi » (PSE) de L'Equipe 21, plus de 100 suppressions d'emplois, avec un passage de 200 à 95 postes !

Malgré ce climat difficile et les graves interrogations sur leur avenir, les salariés continuent à s'investir dans leur travail. En face, la direction méprise cet investissement et n'a comme préoccupation que de rechercher des économies et des gains de productivité, au détriment de la qualité éditoriale.

Les organisations syndicales refusent le piège d'une parodie de négociation. Des garanties pour l'avenir, ainsi qu'une organisation de travail efficiente procurant des moyens humains supplémentaires doivent être le socle de la négociation.

Il ne suffit pas de supprimer les secrétaires de rédaction et de transférer la charge de travail existante vers les journalistes de l'édition. Les mutations de nombreux reporters, secrétaires de rédaction et autres salariés dans le cadre de plans

sociaux réussis fragilisent aujourd'hui la SAS L'Equipe en augmentant fortement les charges de travail. La même politique s'applique désormais L'Equipe TV, avec l'annonce en CE d'un PSE par la direction.

Quel que soit le service (quotidien, magazines, web, etc.), cette nouvelle organisation de travail ne peut se traduire que par de nouveaux départs et de nouveaux licenciements. **La direction doit donner le choix au salarié, afin que son projet d'évolution professionnelle se réalise avec succès, accompagné d'un plan de formation digne de ce nom.**

Pour cela, il est primordial de définir, dans tous les services, la charge de travail réalisable par chacune et chacun et de déterminer ainsi les effectifs nécessaires par rubrique ou par secteur. Afin d'assurer la réussite de ce projet de réorganisation, il apparaît crucial de compléter les effectifs manquants en titularisant les salariés en CDD et les pigistes réguliers. Ensuite, la négociation devra permettre de requalifier les postes concernés et de revaloriser les coefficients dans la grille de salaires de la SAS L'Equipe.

Pour le moment, l'heure est à la mobilisation. Nous dénonçons ce nouveau PSE et son cortège de départs qui fragilise la qualité éditoriale des différents services de la SAS L'Equipe et de L'Equipe 21. Info'Com-CGT répondra à toutes les sollicitations des salariés et les soutiendra dans toutes les revendications permettant de défendre l'emploi, l'avenir des positionnements professionnels et les conditions de travail.

A Boulogne-Billancourt, le 16 février 2016

(*) ... « Après l'annonce du plan de suppression d'emplois survenue ce 15 février 2016 à L'Equipe 24/24 et après avoir rappelé les revendications issues de la précédente assemblée générale du 9 février, l'intersyndicale de la SAS L'Equipe a appelé les salariés à cesser le travail ce lundi à partir de 18 heures et la journée de mardi faute de réponse officielle et concrète de la direction... »

L'ÉQUIPE
info'com-cgt
TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT