

Des-riches-bourrent le mou à ses salariés

En effet, dans son communiqué du 30 mars 2016, la direction conteste le bien-fondé de l'appel à la mobilisation. La politique salariale et sociale menée dans notre entreprise n'est en fait que le miroir d'une paix sociale basée sur la division des salariés. Les augmentations « au mérite » ne sont que le reflet d'une réalité provoquée par certains managers afin de valoriser l'individualisme et la concurrence entre les salariés sur des tâches exceptionnelles !

La direction argue le fait que les augmentations pèsent 1,2% de la masse salariale, soit environ 70 000€ sur l'année. Concernant les bénéfices, là aussi, la direction vous ment en vous disant que cet argent est conservé pour préparer l'avenir. En réalité, l'argent va sur un compte servant à alimenter les filiales en déficit du groupe. **Les bénéfices s'élèvent eux à plus de 400 000€.**

Vous remarquerez que, lorsque la direction parle de la répartition des richesses que nous produisons, elle utilise des pourcentages. Etonnant quand on sait que chaque direction indique précisément en euros les dividendes qu'elle verse à ses actionnaires. **C'est pour ces raisons que la CGT préfère les sommes en euros.**

Dans la foire aux euros octroyés et dépensés par nos dirigeants, nous avons aussi :

- Le CICE (crédit d'impôt) perçu par l'entreprise au titre de l'exercice 2014-2015 : 280 000€ affectés aux salaires et traitements. **De qui ? Certainement pas nous ! Si non, ça se saurait !**
- Les dix plus hautes rémunérations : 480 000€ annuels. **Rien que ça !!!**
- Le paiement de la sous-traitance sur l'exercice 2014-2015 : plus de 12 000 000€. **Avec cette somme, il y aurait de quoi créer des emplois dans l'entreprise avec un statut véritablement protecteur des salariés !**

Si la direction tente de faire de la démagogie sur une initiative d'appel à la grève ou autre, nous –la CGT–, nous basons sur du concret. Dans son communiqué, la direction parle d'une inflation égale à 0 et fait le parallèle avec d'autres entreprises, dans le but de redorer sa politique salariale de bas étage...

A la CGT, nous constatons que chaque salarié mérite une augmentation de salaire au vu des richesses produites.

C'est pour cela que nous revendiquons :

- une augmentation générale significative en lien avec les résultats économiques de l'entreprise,
- une participation bénéfice groupe,
- l'utilisation intégrale du CICE pour investir dans des machines modernes de pliage,
- le gel des salaires sur trois ans pour les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise,
- la réduction du recours à la sous-traitance par l'embauche,
- un plan de formation de haut niveau afin de développer les compétences professionnelles de chaque salarié,
- une grille de classification métiers/salaires.

La CGT est là pour vous représenter, vous informer, vous aider à vous organiser pour construire le rapport de force nécessaire à vos revendications salariales et sociales.

**EMPLOYÉS ET MANAGERS,
TOUS DANS LE MÊME BATEAU !**

**ENSEMBLE DONNONS-NOUS
DES PERSPECTIVES,
POUR NOS EMPLOIS, NOS SALAIRES
ET RETRAITES FUTURES.**