



## LISTE INFO'COM-CGT, COMPOSÉE DE CANDIDATS SYNDIQUÉS ET NON SYNDIQUÉS : AU SERVICE DES SALARIÉS GROUPE MONITEUR

### LES CANDIDATS D'INFO'COM-CGT S'ENGAGENT SUR :

#### UNE MÉTHODE

- **Vous informer de l'actualité de l'entreprise** et des avancées obtenues dans les négociations, grâce aux tracts et à la lettre électronique que vous pouvez recevoir sur votre adresse mail personnelle.
- **Organiser, à chaque événement important**, une réunion ouverte à tous les salariés dans l'entreprise.
- **Utiliser tous les moyens à notre disposition** pour défendre l'intérêt des salariés : vote de résolutions en réunion, droit d'alerte, saisie des tribunaux...
- **S'appuyer sur le réseau Info'Com-CGT** et sur l'ensemble des élus des autres sociétés du groupe, pour faire avancer les dossiers communs.

#### DES REVENDEICATIONS PRÉCISES

- **Faire respecter le Code du travail et les conventions collectives**, et être vigilant pour que la signature de nouveaux accords d'entreprise n'aboutisse pas à une dégradation des conditions de travail. La loi El Khomri permet en effet que des accords d'entreprise moins favorables que le droit s'imposent à tous.
- **Agir avec les salariés pour qu'à travail égal, le salaire de base soit égal**, que ce soit entre femmes et hommes, ou entre nouveaux arrivants et « anciens ». Depuis le rachat par Infopro Digital, les salaires des entrants ont tendance à chuter drastiquement.
- **Agir pour obtenir des augmentations régulières** fondées sur des critères objectifs, pour tous les salariés, y compris les

commerciaux dont la rémunération fixe a tendance à diminuer au profit de la rémunération variable, ainsi que pour les salariés précaires fragilisés par la baisse des budgets : journalistes et photographes pigistes, CDD...

- **Poursuivre notre action** pour signaler les pressions et les excès du management.
- **Dans le cadre du rachat par TowerBrook**, être vigilant aux charges de travail et au maintien des emplois. 110 journalistes du groupe Infopro Digital ont pris leur clause en 2016, et des « réorganisations » sont annoncées dans les rédactions, ce qui signifie que tous ne seront pas remplacés et qu'on en demandera plus à ceux qui restent. L'objectif a été annoncé à tous : un doublement du chiffre d'affaires en 4 ans. La recette de la direction pour augmenter les profits est toujours la même : faire baisser la masse salariale. Les combats à mener s'annoncent donc nombreux.

#### LES ŒUVRES SOCIALES DU COMITÉ D'ENTREPRISE (CE)

- **Améliorer la présentation** du site du CE : ce-groupemoniteur.fr
- **Mettre en place, sur le site du CE**, une boîte à idées pour que les salariés puissent proposer de nouvelles idées de prestations.
- **Utiliser le budget de fonctionnement afin qu'il profite à tous les salariés** (site internet, consultations juridiques...).
- **Poursuivre les permanences au local du CE** pour informer les salariés et distribuer les prestations.
- **Maintenir, malgré la baisse du budget du CE** dû à la chute de la masse salariale, les chèques-cadeaux de Noël et de rentrée scolaire, les chèques-vacances ainsi que la participation aux colonies de vacances.

## Le comité d'entreprise (CE)

C'est dans cette instance que vos représentants sont informés et consultés sur les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise.

Les élus du CE gèrent également les activités sociales et culturelles au bénéfice des salariés et de leur famille.

Pour réaliser ses missions, le CE dispose de moyens financiers :

- le budget de fonctionnement (fixé par la loi à 0,2 % de la masse salariale);
- le budget des activités sociales et culturelles (pour lequel il n'existe pas de minimum légal ; il est négocié avec l'employeur).

### Notre bilan

- En décortiquant les comptes de l'entreprise, avec l'aide de l'expert-comptable mandaté par le CE, les élus d'Info'Com-CGT ont pu dénoncer le jeu d'écriture opéré par la direction, qui a abouti au non-versement de l'intéressement pour les années 2013 et 2014.
- Avant le déménagement à La Croix de Berny, sur proposition des élus d'Info'Com-CGT, le CE a fait appel au cabinet Technologia, lequel a réalisé un rapport sur tous les risques de mal-être que ce déménagement risquait d'engendrer. Technologia a également émis toute une série de propositions étayées afin d'améliorer les aménagements prévus par la direction en open space... Mais la direction

n'a pas jugé bon de suivre ses recommandations.

- Nous avons réussi à maintenir un budget des activités sociales et culturelles élevé, le plus important de tout le groupe Infopro Digital : 0,71% de la masse salariale.
- Grâce à la mise en place du site ce-groupemoniteur.fr, nous avons considérablement élargi les prestations dont vous pouvez bénéficier : cinéma, parcs d'attraction, spectacles et concerts à prix réduit, offres promotionnelles pour les vacances, chèques cadeaux « culture », etc.

## Les délégués du personnel (DP)

Les DP représentent et défendent les salariés.

Lorsqu'un salarié éprouve des difficultés avec sa hiérarchie, qu'on le pousse vers la sortie, que son service est menacé ou qu'il ne parvient pas à faire respecter ses droits, le DP peut interpeller la direction.

Le DP peut aussi saisir l'inspecteur du travail de tout problème d'application du droit du travail.

### Notre bilan

Depuis le rachat du Groupe Moniteur par Infopro Digital, les salariés en détresse sont légion. Tous ne font pas appel aux DP, car mener un conflit ouvert avec la direction n'est pas chose facile, et ceux qui entament une action demandent parfois à leur DP de tout arrêter... Or, pour vous défendre, nous avons besoin de votre détermination.

## Le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

Il est désigné par les élus du CE et des DP.

C'est une instance de concertation chargée de contribuer à la protection de la santé physique et mentale des salariés et à leur sécurité au travail. Il réunit l'employeur, les représentants des salariés, mais aussi l'inspecteur du travail et le médecin du travail.

## À quoi sert un syndicat ?

Un syndicat est une association de personnes dont l'objectif est la défense d'intérêts professionnels communs. Il a pour objet exclusif l'étude et la défense des droits, ainsi que des intérêts matériels et moraux, collectifs et individuels des personnes visées par ses statuts. Il s'entoure également de conseils d'experts pour faire des propositions et contre-propositions lors des négociations d'accords d'entreprise.

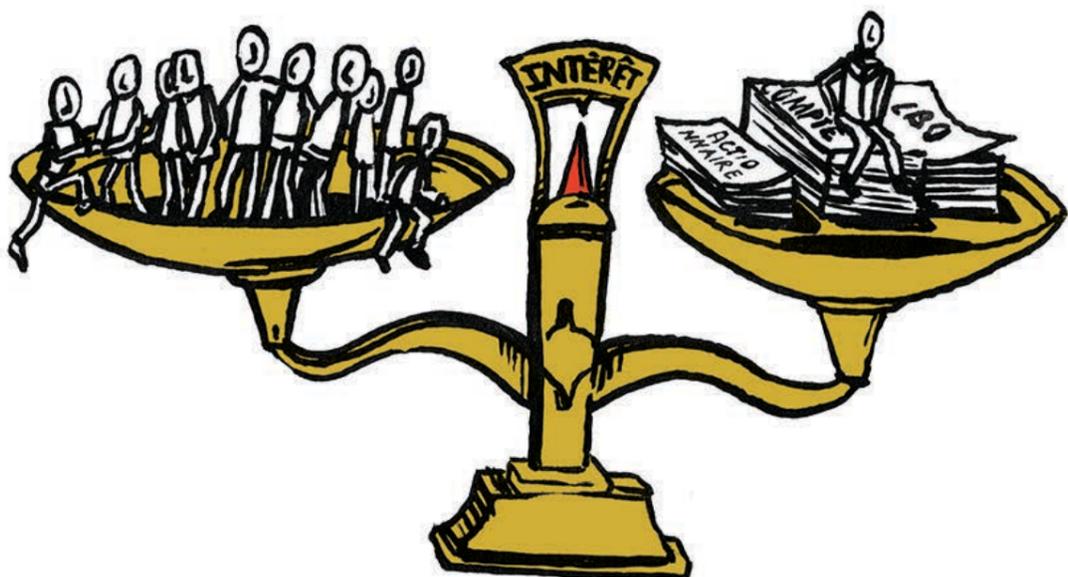
Avec ses 850 adhérents, Info'Com-CGT dispose de moyens humains, matériels et financiers pour soutenir localement les actions de leurs délégués.

**Seuls les délégués syndicaux, désignés par les syndicats ayant obtenu au moins 10% aux élections professionnelles, ont le pouvoir de négocier et de signer les accords d'entreprise.**

### Notre bilan

- En 2015, Info'Com-CGT est allé en justice pour dénoncer le non-versement de l'intéressement dû au titre des exercices 2013 et 2014. Le 27 septembre 2016, le juge a donné raison au syndicat. La direction a annoncé qu'elle ferait appel. Affaire à suivre...
- En novembre 2015, unis avec le SNJ, FO, SNJ-CGT, Info'Com-CGT a mené la grève pour préserver l'un des outils de travail des journalistes : le fil AFP. Info'Com-CGT a aussi créé une caisse de solidarité pour aider tous ceux que les jours de grève non payés mettaient en difficulté.
- Dans le cadre des Négociations annuelles obligatoires 2016 (NAO), Info'Com-CGT a demandé que la différence des frais d'admission entre les restaurants inter-entreprises (RIE) d'AP1 et d'AP2 soit prise en charge par l'employeur.
- En 2016, la direction a proposé un nouvel accord d'intéressement comportant une formule de calcul extrêmement complexe qui donnait un très curieux résultat : le versement de l'intéressement aux salariés ne se déclenchait... jamais ! Le délégué syndical d'Info'Com-CGT a refusé de signer cet accord. Notre stratégie : s'unir, en 2017, avec les représentants des autres composantes du groupe afin d'obtenir un accord groupe réellement intéressant pour les salariés.

# DÉFENDONS NOS INTÉRÊTS



# Des candidats engagés à vos côtés

Cadres techniques, journalistes, cadres commerciaux, employés : 16 candidats, dont 6 expérimentés, qui ont déjà exercé un mandat de représentant du personnel, et 10 nouveaux candidats, motivés et déterminés à vous défendre. Nous sommes issus de tous les services du groupe Moniteur et tous en mesure de mener notre mandat à son terme.



## Marc Vigon

Candidat titulaire CE et titulaire DP

**Date d'entrée :** 2002

**Pôle :** Emploi

**Service :** Studios

**Poste occupé :** Graphiste-Maquettiste



## Jérôme Ribault

Candidat titulaire CE

**Date d'entrée :** 2000

**Pôle :** Digital

**Service :** Marchés

**Poste occupé :** Responsable d'exploitation



## Janique Cacciato

Candidate titulaire CE et suppléante DP

**Date d'entrée :** 1995

**Pôle :** Finance

**Service :** Comptabilité - ADV

**Poste occupé :** Comptable



## Emmanuelle Brière

Candidate titulaire DP

**Date d'entrée :** 2007

**Pôle :** Digital

**Service :** Marchés

**Poste occupé :** Chargé de relation client



## Véronique Grégoire

Candidate titulaire CE et suppléante DP

**Date d'entrée :** 2014

**Pôle :** Logiciels

**Service :** Batiprix

**Poste occupé :** Responsable commerciale



## Emmanuelle Danoy

Candidate titulaire CE et suppléante DP

**Date d'entrée :** 2012

**Pôle :** Construction

**Service :** Réalisation

**Poste occupé :** Iconographe



## Catherine Pagan

Candidate titulaire CE et titulaire DP

**Date d'entrée :** 2008

**Pôle :** Construction

**Service :** Réalisation

**Poste occupé :** Première secrétaire de rédaction



## Brigitte Bellony

Candidate suppléante CE

**Date d'entrée :** 2000

**Pôle :** Finance

**Service :** Comptabilité - ADV

**Poste occupé :** Comptable



## Thierry Doré

Candidat titulaire DP

**Date d'entrée :** 1998

**Pôle :** Construction

**Service :** Réalisation

**Poste occupé :** Rédacteur graphiste



## Sophie Joncoux

Candidate titulaire DP

**Date d'entrée :** 2014

**Pôle :** Construction

**Service :** Réalisation

**Poste occupé :** Rédactrice graphiste



## Marc Edery

Candidat suppléant CE et suppléant DP

**Date d'entrée :** 1998

**Pôle :** DSI

**Service :** Support

**Poste occupé :** Responsable exploitation



## Elodie Mougany

Candidate suppléante DP

**Date d'entrée :** 2013

**Pôle :** Finance

**Service :** Comptabilité - ADV

**Poste occupé :** Comptable



## Emmanuel Blin

candidat suppléant CE et suppléant DP

**Date d'entrée :** 1990

**Pôle :** Emploi

**Service :** Studios

**Poste occupé :** Responsable de production



## Pablo Aiquel

candidat titulaire DP et suppléant CE

**Date d'entrée :** 2012

**Pôle :** Collectivités

**Service :** Rédaction

**Poste occupé :** Journaliste rémunéré à la pige



## Sylvie Attiach

Candidate titulaire DP et suppléante CE

**Date d'entrée :** 1986

**Pôle :** Construction

**Service :** Commercial

**Poste occupé :** Directrice de la publicité

**16 candidats, dont 6 expérimentés, qui ont déjà exercé un mandat de représentant du personnel, et 10 nouveaux candidats, motivés et déterminés à vous défendre**



## Isabelle Raynaud

Candidate suppléante CE et suppléante DP

**Date d'entrée :** 2014

**Pôle :** Collectivités

**Service :** Rédaction

**Poste occupé :** Journaliste