

LE MAINTIEN DES EMPLOIS, LES CONDITIONS DE TRAVAIL, TOUT CMM CONCERNÉ!

NAO NOTRE MESSAGE À LA DIRECTION : NON !

Nous avons revendiqué un 13^e mois et 1 % sur la vente de Logic-Immo. Un juste retour de l'engagement et des sacrifices des salariés. Mais les actionnaires ont préféré tout garder. Les négociations annuelles obligatoires (NAO) se sont donc traduites par un procès-verbal de désaccord. La direction ne vous écoute plus!

COMMERCIAUX NON AUX AVENANTS SANCTIONS!

L'augmentation des tarifs de Logic-Immo s'est traduite par un succès. L'augmentation du chiffre d'affaires serait de l'ordre de 14%. Pour remercier les commerciaux de leur travail, la direction a produit des nouveaux avenants... qui les spolient. C'est l'avenant de trop!

RESPONSABLES MERCHANDISERS NON AUX DISPARITIONS DE POSTES!

Nous sommes dans la continuité du plan de licenciements de 2014. Lorsqu'une édition magazine est supprimée, les postes de merchandisers disparaissent: c'est le cas pour l'édition de l'Essonne, ou celle d'Orléans. Cette logique doit cesser!

SERVICE MARKETING, DÉVELOPPEURS NON AUX FAUSSES COMPLÉMENTARITÉS!

Avec l'achat de Logic-Immo, la direction d'Axel Springer, propriétaire de SeLoger, risque de vouloir supprimer des postes. Le discours de la complémentarité ne tient pas la route. On sait bien que la tentation d'augmenter la charge de travail des salariés restants est très forte... À la direction de tenir un langage de vérité!

ASSISTANTES COMMERCIALES NON AUX CHARGES DE TRAVAIL EXCESSIVES!

Avec la fermeture des titres, les assistantes commerciales sont menacées de licenciement ou de hausses massives de la charge de travail. Ce n'est pas acceptable!

UN CLIMAT GÉNÉRAL DÉGRADÉ NON AUX DÉPARTS SAUVAGES!

Dans toutes les régions de France, vous êtes nombreux à nous faire part de cas de salariés quittant l'entreprise dans des conditions indignes. Licenciements secs, ruptures conventionnelles à l'initiative de l'employeur, soi-disant abandons de poste. Info'Com-CGT dénonce cette situation intolérable. Demain, ce sera peut-être vous!

RISQUES PSYCHO-SOCIAUX NON AU STRESS PROFESSIONNEL!

La souffrance psychologique de certains de nos collègues, liée à leurs conditions de travail, aux changements d'organisation, aux exigences de l'entreprise, se multiplient. C'est ce que l'on appelle les risques psycho-sociaux (RPS). La loi en rend l'employeur responsable!

RETOUR SUR INVESTISSEMENT NON AUX EXIGENCES DÉLIRANTES!

Avec un prix d'acquisition de 105 millions d'euros, la pression à la rentabilité de notre nouvel actionnaire va se faire violemment ressentir dans les mois à venir, dans notre quotidien. Agissons ensemble!

REVENDIQUONS UN ACCORD DE MAINTIEN DES EMPLOIS ET DES DROITS

Info'Com-CGT revendique la signature d'un accord à durée déterminée garantissant:

- le maintien des emplois, des acquis, de la convention collective;
- la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) pour enclencher des évolutions professionnelles.

C'EST TOUS ENSEMBLE QUE NOUS L'OBTIENDRONS. TOUS EN GRÈVE LE VENDREDI 2 MARS

info'com-cgt
SALARIÉS DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

01 43 31 80 49

INFOCOMCGT.FR

NEWS@INFOCOMCGT.FR

INFOCOMCGT

Paris, le 28 février 2018