

Revendication CGT NAO 2019/2020 :

Partie salaire :

Augmentation des salaires : 100 brut ETAM ; Individuelle Cadre
Augmentation du TR : 9€ Intégration de la prime trimestrielle dans le salaire de base
Mise en place d'un treizième mois
Revalorisation de 10% de la prime d'ancienneté.

Partie Temps de travail et partage de la valeur ajouté :

Réduction du temps de travail à 32h/S pour favoriser l'embauche
Mise en place du télétravail pour les plus de 45 ans lorsque le poste le permet
Droit à la déconnexion entre 19h00 et 8h00 (11h de coupure + 2h de trajet dom/tra)
Favoriser le départ à la retraite à 58 ans avec maintien des cotisations à partir de 38 annuités.
Mise en place de jours seniors pour AGP et Magasiniers sur la même base que les afficheurs
Calcul de la valeur ajoutée au niveau du groupe

Égalité prof et qualité de vie au travail :

Mise en place d'un plan d'action visant à réduire l'exposition au stress et à la pénibilité :
L'ouverture d'une négociation spécifique pour la QVT