

Clarté et transparence, les grandes absentes !

POINT SUR LA PARTICIPATION

Qu'est-ce qu'il s'est passé pour la participation ?

En fin d'année 2016, la prévision était la même participation que l'année précédente.

Il y a une grande déception de l'ensemble des salarié.es au vu des annonces qui avaient été faites par la direction.

Pour la direction, la méthode utilisée par le groupe a impacté la participation de cette année. Le groupe n'aurait pas informé la direction de notre entreprise avant qu'elle n'informe les salarié.es sur le montant de la participation.

Les années suivantes, la direction s'est engagée à plus communiquer sur ce sujet.

Info'Com-CGT a fait remarquer que ce sujet sera réglé cette année, mais il y aura autre chose qui impactera la participation de l'année prochaine, comme le coût d'Ingéus ou l'audit sur les risques psychosociaux.

Au final, ce sont toujours les salarié.es qui sont spoliés des richesses qu'ils-elles ont produites.

SUITE AUDIT SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Risques psychosociaux : est-ce que le plan d'actions est terminé ? Quelles sont les actions à part Ingéus ?

Aucune action n'a été faite depuis le comité d'entreprise (CE) du mois de mars.

Nous demandons à la direction que des actions soient menées pour que l'audit fait en fin d'année ne reste pas sans suite.

La directrice générale va reprendre chaque point de l'audit sur les risques psychosociaux, lister les points en cours et ceux qui n'ont pas encore été traités.

Coût de l'audit Ingéus : la direction a refusé de donner le coût de l'audit. Selon elle, ce n'est pas le moment.

Les institutions représentatives du personnel (IRP) auront cette information lors de l'analyse de l'expert comptable.

DÉMÉNAGEMENT DE L'ÉQUIPE RENAULT

Il n'y a toujours pas de date prévue pour le déménagement.

Le problème est toujours le manque de place au 133, avenue des Champs-Élysées à Paris.

POINT SUR LA GESTION ALTAIR DE C.SCHMITT

Est-ce que la facturation faite par Isabelle pour Christophe Schmitt a été réglée ?

Ce sujet sera réglé avec les futures propositions de postes.

RÉSEAUX D'ÉCHANGES

Incompréhension entre la RH et Info'Com-CGT.

Info'Com-CGT a demandé le mois dernier que les salarié.es puissent, quand cela est possible, aller voir d'autres services parce qu'il y a un manque de connaissance des autres métiers. La RH avait compris « mobilité des salarié.es ».

La directrice générale ne trouve pas la demande intéressante et construite. Elle pense plutôt organiser des échanges par groupe en demi-journée.

FILTRES UV

Est-ce que les services généraux ont été contactés ?

Et est-ce qu'ils vont pouvoir mettre des filtres ?

Les services généraux sont passés. Pour eux, c'est que la climatisation n'était pas assez forte.

Info'Com-CGT est en désaccord avec cette analyse.

A l'époque, il n'y avait pas de climatisation mais encore le chauffage. Affaire à suivre.

DEMANDE D'UN CE EXTRAORDINAIRE AVEC LE CHSCT SUR INGÉUS ET LA RÉORGANISATION

Il y aura prochainement une réunion pour que les IRP puissent poser leurs questions.

Info'Com-CGT fait remarquer à la direction que sa communication a été mauvaise sur plusieurs points, ce qui a entraîné des incompréhensions de la part des salarié.es.

De plus, il y a eu une évolution dans les demandes.

Par exemple : le CV anonyme était obligatoire seulement pour les salarié.es voulant postuler pour un poste proposé.

Puis, les salarié.es devaient postuler s'ils-elles prétendaient à un nouveau poste.

Maintenant tou.tes les salarié.es sont dans l'obligation de postuler même pour son propre poste. Donc le CV lui-même est devenu obligatoire.

Finalement, après différentes remarques et incompréhensions, les salarié.es ne « postuleront » plus pour leur propre poste, mais devront « témoigner » de l'intérêt pour leur poste.

Info'Com-CGT fait remarquer à la direction que les salarié.es sont en ce moment perdus.es, angoissés.es, ce qui est le contraire du but recherché.

La directrice générale répond que c'est normal mais, dans une quinzaine de jours, tout ira mieux avec la phase finale de la réorganisation.