

Pas nombreux, mais efficaces !

Le bilan d'Info'Com-CGT pour tous les salariés est sans appel.

2 LES AVANCÉES OBTENUES PAR INFO'COM-CGT DANS LE GROUPE PUBLICIS :

- => l'ouverture d'un plan d'épargne en entreprise dans toutes les entités après la découverte par Info'Com-CGT d'un mauvais calcul pour les congés payés ;
- => les avancées pour l'accord intéressement en 2016 : le plafond augmenté de 700 à 770 euros ;
- => les avancées pour l'accord égalité hommes/femmes :
- l'augmentation de la valeur des Chèques emploi service universels (CESU), distribués aux salarié.e.s après la naissance ou l'adoption d'un enfant : 150 € par mois jusqu'au deuxième anniversaire de l'enfant, soit 3 600 € pour les deux ans ;
- le passage à temps partiel favorisé après la période correspondant au congé parental (l'objectif étant fixé à 80 % des demandes acceptées) ;
- le passage à temps partiel favorisé pour les salarié.es ayant des responsabilités exceptionnelles (handicap, maladie, accident d'un enfant ou ascendant) ;
- la mise en place d'un entretien avec le responsable des ressources humaines et/ou manager préalablement au départ en congé maternité (pour aborder la suite de carrière, l'organisation, le remplacement pendant le congé, le retour...);
- la mise en place de formations de l'encadrement sur les bienfaits de l'égalité professionnelle hommes/femmes ;
- la mise en place d'un entretien avec le responsable des ressources humaines et/ou l'encadrant lorsqu'un.e salarié.e constate une inégalité de salaire à fonction, ancienneté et coefficient équivalents pour aborder les modalités éventuelles de rattrapage ;
- une attention particulière portée aux écarts de rémunération entre salarié.es à temps plein et temps partiel ;
- la mise en place d'objectifs de quota de femmes dans les comités de direction des entreprises du groupe (l'objectif étant de progresser vers 40 % dans un premier temps) ;
- l'aménagement du temps de travail avec temps alloué pour les femmes enceintes ;
- l'aménagement du temps de travail pour les salarié.es monoparentaux qui élèvent seuls un ou plusieurs enfants.



1 LES AVANCÉES OBTENUES PAR INFO'COM-CGT CHEZ SCAP PRODIGIOUS :

- une prime exceptionnelle de 700 euros pour tous les salarié.e.s en 2016 ;
- la climatisation pour le service de retouches ;
- la carte Monéo pour les salarié.e.s travaillant en équipe, puis sa revalorisation à 9 €.
- l'accord sur l'indemnisation kilométrique ;
- la charte sur le télétravail ;
- l'augmentation du Plan d'épargne entreprise (PEE) de 150 à 250 € en 2016 ;
- le jour de Pentecôte offert depuis plusieurs années ;
- grâce à une mobilisation en solidarité avec les salarié.e.s de WAM Prodigious, en décembre 2016, des salarié.e.s ayant récemment évolué ont bénéficié d'une mise à niveau de leur rémunération, les salarié.e.s gagnant moins de 2 000 € brut ont bénéficié d'une augmentation, ainsi que ceux gagnant jusqu'à 3 000 € dont les dernières augmentations étaient les plus anciennes.
- Info'Com faisant parti des élus CE comme les élus CFDT, il est inutile de détailler le bilan social qui est similaire à celui de beaucoup d'autres entreprises.

Les résultats de toutes ces négociations ont fait l'objet d'informations écrites et ont été diffusés sur le panneau syndical d'Info'Com-CGT.



3 REVENDIQUER SUR TOUTE LA DURÉE DU MANDAT

À l'occasion du mandat 2018-2022, voici nos revendications :

- revaloriser les salaires les plus bas pour réduire les inégalités ;
- revaloriser les salaires de ceux qui n'ont pas été augmenté depuis plus de trois, cinq et dix ans ;
- une augmentation collective annuelle des salaires ;
- les respect de l'égalité des salaires homme/femme ;
- une prime de fin d'année ;
- augmenter la part entreprise sur le prix du repas au restaurant d'entreprise ;
- augmenter la part entreprise pour la mutuelle ;
- etc.

Ces revendications seront complétées par l'échange régulier avec les salariés.

**TOUS ENSEMBLE,
ON EST PLUS FORTS.
SYNDIQUÉZ-VOUS !**

info'com-cgt
TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT

Déléguée syndicale: Cécile Gréa
06 17 36 69 00
info.comcgt.fr
news@info.comcgt.fr
InfoComcgt