

Élection du Comité social et économique :

votez Info'Com-CGT le 8 mars



Le Comité d'entreprise, c'est fini. Désormais, chaque entreprise doit élire un Comité social et économique (CSE). Notre liste Info'Com-CGT, ouverte à des non-syndiqués, a pour objectif d'améliorer les conditions de travail et les droits des salariés de SCAP Prodigious, et du groupe Publicis en général. Votre participation, dès le 1er tour, permettra d'élire vos représentants et de mesurer la représentativité des syndicats. Voici les cinq engagements que nous prenons aujourd'hui devant vous.

1. Informer

Notre premier engagement syndical, c'est de vous informer régulièrement sur l'entreprise SCAP Prodigious et sur le groupe Publicis, avec nos supports habituels : « Le Lion Rugissant » (web et papier), les comptes rendus de réunions, les tracts, les affiches.

Disposer d'élus Info'Com-CGT, c'est l'assurance d'être informé avant et après chaque réunion du CSE, après chaque réunion de négociation, etc. A chaque fois, un compte rendu est rédigé, affiché et envoyé.

Par ailleurs, afin de garantir une bonne information des salariés sur les réunions du CSE, nous nous engageons à établir un règlement intérieur, qui n'existe pas à ce jour malgré l'obligation légale.

Notre syndicat étant majoritaire chez WAM Prodigious, voter Info'Com-CGT est un atout pour échanger nos informations et pour agir ensemble.

2. Consulter

Nous nous engageons à vous consulter avant toute signature d'accord collectif, et plus généralement pour évoquer tout sujet concernant votre avenir.

3. Travailler sur la durée

Tout problème exposé, qu'il soit individuel ou collectif, fera l'objet d'un suivi. Tant qu'il ne sera pas réglé, nous nous engageons à intervenir régulièrement et à adapter notre action. Nous défendrons les salariés de SCAP Prodigious en ayant des engagements fermes de la direction garantissant nos emplois, nos droits, les accords et les activités.

Après la suppression par les ordonnances Macron des anciens mandats de représentants du personnel qu'étaient les délégués du personnel, le comité d'entreprise et le Comité d'hygiène, sécurité et des conditions de travail (CHSCT), il ne reste plus que deux instances :

- le Comité social et économique (CSE), qui assure le respect des droits des salariés, échange sur la stratégie de l'entreprise et gère le budget social
- les délégués syndicaux (DS), qui représentent leur syndicat auprès de l'employeur et sont chargés de négocier les accords collectifs.



4. Améliorer la situation des salariés

Nous nous engageons à ne rien cacher en communiquant les informations dès qu'un projet, qu'une réforme engage l'avenir ou le travail quotidien des salariés de SCAP Prodigious.

La CGT porte depuis toujours les mêmes valeurs de solidarité, de fraternité, d'écoute. Son combat est l'émancipation des travailleurs, la lutte contre la mise en cause des conquises sociaux, la casse du Code du travail, etc...

Chez SCAP Prodigious, en 2013, Info'Com-CGT avait été élu premier syndicat de l'entreprise, même si nous étions minoritaires en nombre d'élus. Face à la direction et face aux mauvaises habitudes prises par certains élus hostiles (infos non transmises, abus de pouvoir, communications personnelles au lieu d'être collectives, refus de communiquer des informations d'obligation légale), Info'Com-CGT a néanmoins réussi à obtenir des avancées pour le bien-être des salariés.

Des avancées chez SCAP Prodigious :

- une prime exceptionnelle de 700 euros pour tous les salariés ;
- une mobilisation en solidarité avec les salariés de WAMProdigious qui a bénéficié à tous ;
- la climatisation pour le service de retouches ;
- la carte Monéo pour les salariés travaillant en équipe, puis sa revalorisation;
- l'accord sur l'indemnisation kilométrique ;
- la charte sur le télétravail ;

- l'augmentation du Plan d'épargne entreprise (PEE) ;
- le jour de Pentecôte offert ;
- en 2017, quelques salariés ayant récemment évolué ont bénéficié d'une mise à niveau de leur rémunération, les salariés dont les salaires étaient inférieurs à 2 000 € bruts ont bénéficié d'une augmentation, ainsi que ceux ayant un salaire jusqu'à 3 000 € dont les dernières augmentations étaient les plus anciennes.

Des avancées dans le groupe :

- l'ouverture d'un plan d'épargne en entreprise dans toutes les entités après la découverte par Info'Com-CGT d'un mauvais calcul pour les congés payés ;
- les avancées pour l'accord égalité hommes/femmes ;
- les avancées pour l'accord intéressement.

5. Revendiquer sur toute la durée du mandat

À l'occasion du mandat 2018-2022, voici nos revendications :

- revaloriser les salaires les plus bas pour réduire les inégalités ;
- revaloriser les salaires de ceux qui n'ont pas été augmenté depuis plus de trois, cinq et dix ans ;
- une augmentation collective annuelle des salaires ;
- les respect de l'égalité des salaires homme/femme ;
- une prime de fin d'année ;
- augmenter la part entreprise sur le prix du repas au restaurant d'entreprise ;
- augmenter la part entreprise pour la mutuelle ;
- etc.

Ces revendications seront complétées par l'échange régulier avec vous, par des échanges électroniques ou lors de réunions d'information.

Info'Com-CGT, une éthique syndicale irréprochable

Présent dans de plus en plus de sociétés du groupe Publicis, Info'Com-CGT a pour principe de défendre tous les salariés, et s'interdit tout corporatisme conduisant à privilégier une catégorie au détriment d'une autre. Notre action contre les injustices et pour la solidarité entre les salariés est un atout dans un contexte d'évolutions permanentes.

Info'Com-CGT n'opposera jamais les salariés les uns aux autres. Aucun poste n'est privilégié. Nous ne pratiquerons jamais le clientélisme.

Info'Com-CGT n'est pas un syndicat opportuniste qui s'approprie les revendications d'un autre syndicat.

Info'Com-CGT peut refuser de signer un accord, même si les autres syndicats le signent. Il ne signera pas de mauvais accord, mais ne prendra jamais le risque que les salariés perdent tout. Avant toute signature, il consultera les salariés.

Info'Com-CGT est membre fondateur du Front social, né le 22 avril 2017, fruit d'une rencontre d'organisations et de militant.es au cœur du mouvement contre la loi travail, déterminé à gagner son abrogation et le désir de

Info'Com-CGT vous informe

convergence des luttes, motivé à lutter contre les régressions et prêt à continuer à se battre contre la loi travail XXL.

Info'Com-CGT n'est pas un syndicat d'accompagnement, c'est un syndicat revendicatif et de lutte. Ce n'est pas un syndicat poudre aux yeux, qui se montre seulement lors des élections en faisant les yeux doux aux salariés mais dont le panneau syndical est vide. Il est force de propositions dans l'entreprise, en négociation annuelle, au CSE et pour les accords de groupe.

Info'Com-CGT mène dans le groupe des actions tous les ans, notamment lors de l'assemblée générale des actionnaires, fin mai, et lors de la Journée internationale pour les droits des femmes, le 8 mars.

Info'Com-CGT est un syndicat libre et indépendant de tout pouvoir, et il le restera.



Cécile Gréa
retoucheur - chromiste
Étam (employé)



Patrick Franckhauser
Chargé de mission
nouvelles technologies
Cadre

**TOUS ENSEMBLE,
ON EST PLUS FORTS.
SYNDIQUEZ-VOUS!**

info'com-cgt
TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT

Déléguée syndicale: Cécile Gréa
☎ 06 17 36 69 00
🌐 infocomcgt.fr
✉ news@infocomcgt.fr
📱 [f](#) [t](#) [i](#) [c](#) [a](#) [p](#) [i](#) [n](#) [f](#) [i](#) [n](#) [f](#) [o](#) [c](#) [m](#) [c](#) [g](#) [t](#)