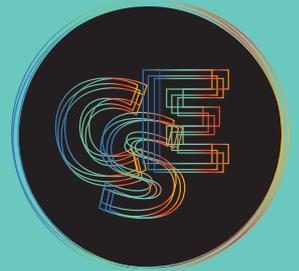




PREMIER TOUR DES ÉLECTIONS :
LES 13 ET 15 SEPTEMBRE 2022

L'UNION FAIT LE



Cette liste syndicale CFE CGC & Info'Com-CGT, ouverte à des non-syndiqués, a pour objectif d'améliorer les conditions de travail et les droits des salarié.e.s d'EPSILON France. Une équipe à vos côtés depuis 2018 au sein des CSE sortants de Lille et Paris, renforcée par de nouvelles personnalités assurant une représentativité paritaire, géographique et par métier.

DES ÉLUS POUR AGIR TOUS ENSEMBLE !

Titulaires
12 cadres



Pascale Benoit
Paris



Jallal Bouanani
Lille



Nathalie West
Lille



Stéphane Chenard
Paris



Mélanie Dion
Paris



Christophe Claude
Paris



Mathilde Seynaeve
Lille



Gaëtan Chenel
Paris



Eva Schmitthener
Paris



Arnaud Lemaire
Lille



Gaëtan Duhem
Paris



Sylvain Machen
Lille

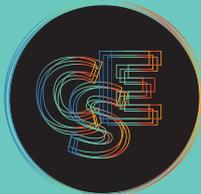
Titulaire
1 ETAM



Carole Louis
Lille



info'com
UN SYNDICAT POUR TOUS



ELECTION DU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE DES ÉLUS POUR AGIR TOUS ENSEMBLE !

du 13 septembre 2022 à 9h au 15 septembre 2022 à 17h

NOTRE BILAN, VOS AVANTAGES

- Actions sociales :
 - Noël (panier, carte cadeau),
 - Evènements (futsal, poker, soirée Noël, pot du jeudi...)
 - Subventions voyage, sport/culture, famille
- Gestion de la crise covid et des confinements (suivi de l'application des mesures sanitaires)
- Accompagnement des collaborateurs (droit du travail, conditions de travail, risques psycho-sociaux, ruptures conventionnelles ...)
- Négociations groupe
 - Prime PEPA - Augmentation de l'intéressement
 - Négociation en cours sur le télétravail
 - Egalité professionnelle
- Négociation de l'accord de substitution dans le cadre de la fusion Paris- Lille (maintien d'une grande partie des avantages de la convention Publicité en plus des dispositions Syntec)
- Contrôle et suivi de la base de données économique et sociale
- Référents harcèlement/handicap/RSE
- Implication dans le rachat par Publicis

NOS PROJETS, VOTRE AVENIR

- Construire un CSE plurirégional dynamique et paritaire
- Reprise des **évènements** sportifs, culturels, festifs suspendus depuis le début de la crise covid
- Poursuite des **subventions** et **réductions** boutique Comitéo (cinéma, parc à thème, culture...)
- Disposer d'un ensemble d'**élus formés**, assistés de juristes, prêts à vous accompagner
- **Représenter les salariés** d'Epsilon France au sein du groupe
- **Être le relais** de votre voix auprès de la direction d'Epsilon
- Poursuivre les **négociations** entamées avec la Direction et le Groupe :
 - Indemnités télétravail
 - Favoriser les moyens de transports **éco-responsables** (vélo, bornes de recharge ...)
 - Négociations Annuelles Obligatoires (**salaires, temps de travail, égalité**)
- Initier des négociations :
 - sur la mise en place de la **prime Macron**
 - sur la mise en place d'une **convention de pré-retraite**
 - sur l'augmentation de la **dotation allouée au CSE** par l'entreprise
- Médaille du travail : mise en place d'une **gratification**

VOICI LES ENGAGEMENTS QUE NOUS PRENONS AUJOURD'HUI DEVANT VOUS.

INFORMER

Notre engagement syndical, c'est de vous informer régulièrement sur l'entreprise EPSILON France et sur le groupe Publicis. Disposer d'élus CFE CGC & Info'Com-CGT, c'est l'assurance d'être informé avant et après chaque réunion du CSE, après chaque réunion de négociation, etc.

AMÉLIORER LA SITUATION DES SALARIÉS

Nous nous engageons à ne rien cacher en communiquant les informations dès qu'un projet, qu'une réforme engage l'avenir ou le travail quotidien des salariés d'EPSILON France.

TRAVAILLER SUR LA DURÉE

Tout problème exposé, qu'il soit individuel ou collectif, fera l'objet d'un suivi. Tant qu'il ne sera pas réglé, nous nous engageons à intervenir régulièrement et à adapter notre action. Nous défendrons les salarié.e.s d'EPSILON France en ayant des engagements fermes de la direction garantissant nos emplois, nos droits, les accords et les activités.

Après la suppression par les ordonnances Macron des anciens mandats de représentants du personnel, il ne reste plus que deux instances :

- le Comité social et économique (CSE), qui assure le respect des droits des salariés, échange sur la stratégie de l'entreprise et gère le budget social
- les délégués syndicaux (DS), qui représentent leur syndicat auprès de l'employeur et sont chargés de négocier les accords collectifs.

