

TRWTL

truth **really** well told #6



n° spécial horoscope

Votre avenir révélé ! Vous êtes Sagittaire, Lion ou Scorpion (ou quel que soit votre signe) et vous ne savez pas pour qui, ni pourquoi voter ? Votre thème astral vous révélera les options qui s'offrent à vous. Le soleil entre dans votre maison et sera bienveillant pendant 4 ans.

Mais méfiez-vous de la lune noire qui vous entraînera du côté obscure de la force.

Consultation personnalisée et gratuite auprès des 4 astrologues de l'UES.

McCann little stories until 2026

Votre avenir dans l'entreprise jusqu'en 2026 2-5

YouFirst: Vote For You!

Tirer les bonnes cartes : nos candidats 6-7

Debrief: changer votre avenir ?

Est-ce que la Direction va savoir pour qui j'ai voté ? 7

LolCat

Un nouveau syndicat chez McCann ? 8

Ça va bugger

Dans le prochain N° 8

sommaire

Votre avenir dans l'entreprise jusqu'en 2027

Découvrez les secrets de votre avenir professionnel dans l'UES McCann France. Votre journal vous livre les clés de compréhension des principaux enjeux du moment et à venir après les élections des élu.e.s du CSE ce mois-ci.

• VOTER : BIEN SAGITTAIRE AVANT DE S'EN SERVIR

Vous allez bientôt devoir défendre vos intérêts... En effet, les élections professionnelles visant à élire vos représentant.es au CSE approchent. Notre reco : demandez-vous à qui vous souhaitez confier...

• **Le maintien de vos garanties santé** (Mutuelle) souvent remises en cause par la direction,

• La défense de votre emploi, en cas de coup dur, avec une **assistance juridique gratuite et personnalisée** (licenciement, harcèlement, burnout, souffrance au travail, PSE...),

• Le respect de votre **équilibre vie pro/perso**,

• **L'amélioration de l'index d'égalité hommes-femmes** et la lutte contre toutes formes de discrimination,

• **La garantie de vos droits** de salarié.e.s,

• **Le maintien de MRM, Premium Voice, dans l'UES*** et la défense des intérêts des salariés de ces sociétés (En 2022 vos représentant.es ont refusé de signer un accord pour faire sortir MRM et PV de l'UES. Si une liste qui ne présente aucun candidat issu de MRM est

élue, le projet d'accord reviendra sur la table et cette fois sera signé. **En cas de sortie, comme MRM représente moins de 50 salariés, ceux-ci perdront le bénéfice d'un CSE, de ses activités sociales et peut-être des accords collectifs**, télétravail, RTT, tickets resto, etc.

• L'accès **égalitaire** aux activités sociales et culturelles.

Tout cela ne s'improvise pas, ne relève pas d'un comité des fêtes. La défense de vos intérêts est un sujet sérieux qui exige courage, indépendance, expérience et connaissances juridiques. Si la direction cherche à nous remplacer, demandez-vous si ce n'est pas précisément parce que nous exerçons pleinement votre défense.

Pour protéger vos intérêts, voter pour l'intersyndicale (UNSA + CFTD + CFE CGC et Info'Com CGT) qui a des candidats chez McCann Paris, McCann France, MRM, Premium Voice et Craft.

*Unité économique et sociale composée de McCann Erickson France, McCann Erickson Paris, Legend Studio, MRM et Premium Voice

• METS UN COUP DE BÉLIER DÈS LE 1^{ER} TOUR !

En votant dès le 1^{er} tour, vous élirez non seulement les membres du comité social et économique (CSE) mais vous permettrez qu'il y ait des délégués syndicaux. En effet, seules les listes syndicales qui ont recueilli plus de 10 % des votes auront un délégué syndical (DS). L'intersyndicale quant à elle a besoin de 30 % des voix (10 % X 3 syndicats) pour avoir des DS, afin de pouvoir signer des accords. **Seule l'intersyndicale et la CGC ont de l'expérience et peuvent vous garantir qu'il n'y aura pas d'accord signé moins disant que la loi et qui ne le soit dans l'intérêt des salariés.**

Le vote aura lieu du 20 mars 2023 à 12 h au 23 mars 2023 à 14 h 30, par vote électronique. Le dépouillement et **la proclamation des résultats auront lieu le 23 mars** après la clôture du vote. Le 1^{er} tour est valable si le quorum a été atteint, c'est-à-dire lorsque le nombre de votants est au moins égal à la moitié des électeurs inscrits. **S'il y a un 2^e tour, il aura lieu du 3 avril à 12 h au 6 avril à 14 h 30.** Mais il n'y aura probablement que 2 places au collège employé.e.s à pourvoir... à moins d'une abstention massive. ●



Economique

Economique

BALANCE : LA RÉÉQUILIBRER POUR LES FEMMES !

Les signes Bélier, Gémeaux, Lion, Balance, Sagittaire et Verseau sont masculins tandis que les signes Taureau, Cancer, Vierge, Scorpion, Capricorne et Poissons sont féminins. Cet équilibre entre les sexes n'est malheureusement pas en vigueur dans l'UES McCann, comme le montre l'index 2022 qui vient d'être publié.

L'index d'égalité Hommes Femmes de McCann Paris

En 2022, il s'est dégradé de 15 points sur 100, passant de 83/100 à 68/100. Cette dégradation aurait dû amener l'entreprise à mettre en place **des mesures correctrices immédiates**.

Au lieu de ça, la DRH a proposé à vos représentant.es de signer un accord pour modifier le mode de calcul de l'index, de façon à montrer une amélioration... méthode qui serait utilisée chez nos concurrents nous a-t-on expliqué.

Vos représentant.es ont pour l'instant refusé, car tout ceci manque de transparence. Peut-être que McCann Paris ne discrimine pas particulièrement les femmes, mais tant que la direction des ressources humaines ne produira pas de données chiffrées précises, ne répondra pas aux

questions du CSE et refusera par exemple de communiquer le registre unique du personnel afin que le CSE puisse faire réaliser l'étude par ses propres conseils, impossible de trouver la confiance nécessaire à la signature d'un accord. **Petit jeu : demandez aux candidats aux élections leur position sur le sujet.**



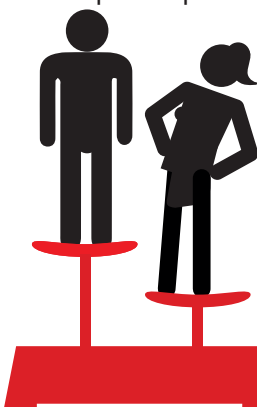
Concernant MRM, l'index ne serait plus calculable cette année.

Les élus ont pu faire analyser les écarts de rémunération. En début de carrière l'égalité est presque parfaite (entre 0 et 3 % en faveur des hommes), mais par la suite les écarts se creusent rapidement. Dans environ 80 % des cas les hommes sont payés plus que les femmes. Les écarts sont importants, entre 20 % et 30 % en moyenne... et jusqu'à 53 %. Dans seulement 20 % des cas les femmes gagnent plus que les hommes (entre 25 et 27 %). Il faudrait que vos élus puissent disposer de davantage d'informations pour comprendre ces écarts importants.

Vos élu.e.s aimeraient faire une analyse similaire pour McCann Paris, mais se heurtent à une fin de non-recevoir de la DRH qui oppose la protection des données. Les résultats seraient-ils si catastrophiques ? La solution ne serait-elle pas d'augmenter les salaires des femmes pour atteindre une égalité parfaite ? ●

PROGRESSION DE L'INDEX

ANNÉE	UES	MCP	MRM
2020 :	49/100	71/100	55/100
2021 :	56/100	83/100	40/100
2022 :	57/100	68/100	≥60/100



-15%

L'index d'égalité professionnelle de McCann Paris a perdu 15 points en 2022 par rapport à 2021. Où est le plan d'action ?

L'intégrité a un coût humain

La plupart des élus ont été mis dans le fichier des salariés indésirables en 2020 avec des commentaires du type «salarié.e TOXIQUE».

- 5 élus se sont vu proposer des ruptures conventionnelles individuelles ou collectives,
- 2 élus sont encore en arrêt longue maladie à la suite de ce qui pourrait ressembler à du harcèlement,
- 4 élus ont fait l'objet de procédures de licenciements économiques et il y a eu 4 démissions.

MUTUELLE

QUAND TOUT VA BIEN, PAS BESOIN DE CSE ?

Le calme n'est qu'apparent. L'actionnaire en veut toujours plus. Des coups de canifs incessants sont donnés dans le contrat social par la direction pour réaliser les économies demandées. La mutuelle en est un bon exemple : sans la vigilance de vos élus, c'était encore les salariés qui allaient en faire les frais.

TAUREAU : PRENDRE LE POUVOIR D'ACHAT PAR LES CORNES

La revalorisation de votre pouvoir d'achat est l'un des chevaux de bataille de vos représentant.e.s. La dernière négociation annuelle obligatoire portant sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée a notamment été l'occasion de convaincre la direction de **mettre en place un intéressement**. Toutefois, un accord de principe ne vaut pas concrétisation. Il faut qu'un accord soit trouvé avant le 31 juin 2023 pour que les salariés bénéficient de la prise en compte de l'exercice fiscal 2023 pour en profiter en 2024. Il faudra aussi négocier les critères retenus.



Dans le cadre de la prochaine négociation annuelle obligatoire, **pour compenser l'inflation, vos élu.es réclameront une augmentation générale des salaires** ainsi qu'un accroissement du budget des activités sociales et culturelles (ASC). En effet, l'augmentation du budget des ASC obtenue en 2022 (15 000 € supplémentaires négociés pour ré-

duire la participation financière des salariés aux chèques vacances 2023) a été neutralisée par la baisse de 47 000 € de la dotation à la suite de la baisse de la masse salariale et du trop perçu 2022 (50 licenciements chez Premium Voice en 2022). Autre levier du pouvoir d'achat : **la mutuelle**. En 2022 vos élu.es du CSE ont renégocié la mutuelle car le régime était globalement déficitaire. Une des solutions proposées par la direction était de réduire le nombre d'ayants droits en ne remboursant plus les soins des conjoints et PAC-Sés. Une autre solution consistait à réduire les garanties... Ce n'était pas acceptable. Vos représentant.es ont donc travaillé avec un actuair.e pour analyser la situation. Nous avons compris que ce ne sont pas les salariés actuels qui consomment le plus mais les salariés licenciés par l'entreprise qui continuent de bénéficier de la mutuelle pendant un an. Nous avons donc obtenu que ce soit l'entreprise qui prenne en charge le gros de l'augmentation. 20 ans que vos représentant.es actuelles copilotent la gestion de la mutuelle... Petite question... **Laisseriez-vous gérer le CSE et le pilotage des accords collectifs à des élu.es sans expérience ? ●**

LION : LE TRAVAIL DES SENIORS AU CŒUR DES FUTURS DÉBATS

Avec le projet de recul de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans, l'entreprise va se trouver confronté.e à un problème.

À l'instar de l'index de l'égalité femmes-hommes en entreprise, le gouvernement a envisagé dans le cadre de la réforme des retraites la mise en place d'un index seniors. Cet indice permettrait de connaître la part des seniors employés dans les entreprises. Il pourrait donner lieu à de possibles sanctions.

Selon la DARES* du ministère du Travail, en 2021, seulement 56 % des personnes de 55 à 64 ans étaient encore en emploi. Ça va bien sûr devenir un enjeu national majeur, y compris chez McCann qui par le passé s'est régulièrement débarrassé de ces salariés mieux payés et moins flexibles que les juniors. La DRH a mis en place un groupe de réflexion pour les 40 salariés de plus de 50 ans. Le CSE y participe. Les candidats de l'intersyndicale, s'ils sont réélus, s'engagent à poursuivre ce chantier puisque cela pourrait alimenter la réflexion en vue d'un éventuel accord d'entreprise. Actuellement, McCann n'a signé qu'une charte sans engagement. ●

*direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques)



Social

ACCOMPAGNER TOUS LES SALARIÉS DANS UN MONDE DE SCORPION

Le Scorpion est le signe de la transformation, de la mutation, comme le monde du travail. Pour vous informer de vos droits et vérifier l'application des accords signés, vous conseillez juridiquement et gratuitement, le CSE se fait assister par des professionnels.

Il a renouvelé pour 2023 sa convention d'assistance auprès d'un cabinet d'avocats : JDS Avocats. C'est un cabinet en droit social spécialisé dans la défense du monde du travail. Il conseille et défend depuis 2002 les instances représentatives des travailleurs et leurs salariés.

Il a deux missions vis-à-vis du CSE : **il le conseille sur tous les sujets juridiques** : questions de droit social, de droit du travail, de droit civil.

Le CSE n'émet aucun avis et ne signe aucun accord sans vérifier leur légalité auprès de JDS Avocats.

Le cabinet peut également vous aider à avoir **un premier avis en cas d'un litige**

avec l'employeur. Tout.e salarié.e qui a besoin d'un avis juridique peut se rapprocher d'un.e élu.e du CSE pour accéder à JDS Avocats. Le CSE peut également mandater JDS Avocats pour le représenter devant les tribunaux.



Juridique

DIALOGUE SOCIAL ?

...OU TENTATIVE DE LIMITATION DES POUVOIRS DU CSE ?

Dans le cadre de l'accord télétravail, la direction s'était engagée à renégocier un nouvel accord sur le dialogue social. Il était censé permettre aux partenaires sociaux (CSE et syndicats) de compenser la perte d'une certaine communauté de travail par de nouveaux moyens de communication (Intranet...) et ce afin de retrouver une proximité avec les salariés suite au passage au flex office et à la généralisation du travail.

Au lieu de cela la direction demande dans le projet d'accord :

- **l'arrêt des enregistrements des réunions de CSE** et propose de co-rédiger les PV avec le Secrétaire.

L'enjeu est que dans la plupart des litiges, les salariés qui vont demander réparation aux prud'hommes (pour des faits de licenciement abusif, de harcèlement ou de discrimination, entre autres) apportent comme pièces à leur dossier ces fameux PV de CSE ou les expertises réalisées à la demande du CSE tant décriées par la direction. C'est pourquoi elle demande aussi...

- **La réduction du nombre des expertises (enjeux stratégiques, politique sociale)**

- **L'interdiction de diffuser notre journal même dans vos boîtes mail personnelles...** alors que vous nous les avez communiquées à cette fin.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : COMME DES POISSONS DANS L'EAU

Côté social, vos représentant.es de l'intersyndicale souhaitent :

- négocier la mise en place d'un espace détente au 7^e étage pour permettre de pratiquer une activité sportive à l'heure du déjeuner (yoga + pilates + taïchi) afin de lutter notamment contre les troubles musculo-squelettiques et la sédentarité de nos métiers,
- installer une table de ping pong au 7^e étage pour le printemps,
- mettre en place et animer la bibliothèque partagée,
- augmenter de 15 K€ le budget des Chèques Vacances afin de baisser la participation financière des salariés,
- maintenir le reste du programme des œuvres sociales :

- > remboursement de 50 € sur votre abonnement sportif annuel,
- > 20€ sur vos frais de coiffeur ou d'institut,
- > carnet de 10 chèques cinéma à moitié prix (5€ la place),
- > 30€ de chèques culture,
- > distribution de chocolat à Pâques,
- > bouquet de muguet au 1^{er} mai
- > organisation de fêtes
- > subvention des pots de départs.

En fonction des propositions de la nouvelle équipe du CSE, le budget 2023 en baisse de 47 000 € pourra être réaffecté à d'autres activités.



Social

Conseils pour tirer les bonnes cartes !

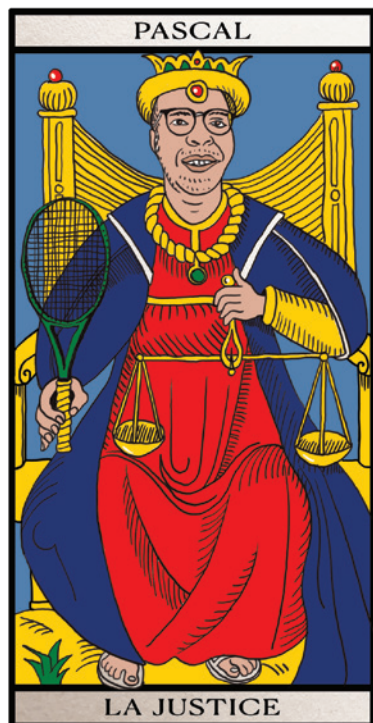
Trois listes sont en lice pour les élections professionnelles. Une liste **CGC** qui représente les cadres, avec à sa tête Philippe Puech. Une liste intersyndicale **CGT CFDT UNSA** qui représente les cadres et les employés de tous les services et de toutes les entreprises de l'UES, avec à sa tête Fabien Campos, Pascal Gombauld, et Delphine Devaux. Et une liste **Force Ouvrière**, composée principalement de salariés de la Beauty team proches de la direction. Mais de là à dire que la direction est sorti de son devoir de neutralité dans l'organisation des élections, il y a un pas que nous ne saurions franchir. À vous de jouer ...



6

PASCAL GOMBAULD, SECRÉTAIRE ADJOINT DU CSE, DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFDT BETOR PUB

Actuel secrétaire adjoint du CSE, ex-trésorier, Pascal peut s'apparenter à l'arcanes de la Justice qui symbolise le recul nécessaire aux prises de décisions justes. Comme l'arcanes du tarot de Marseille, Pascal est sérieux et rigoureux, il aime l'équilibre dans son existence. Il aime son épouse et ses filles et leur tempérament de feu. Il affectionne en particulier les villes de Florence, Rome et Lisbonne. Côté sports, il aime le tennis, son histoire et sa pratique, le rugby et ses valeurs ainsi que les grands événements qui ont parcouru l'histoire du football. Il apprécie la mythologie grecque, la sociologie, l'histoire, les sciences politiques, le cinéma ainsi que le design d'ameublement des années 50 à aujourd'hui. Gastronomes, Pascal se régale des cuisines du monde mais n'aime pas la viande ni la cuisine chinoise. De même, il arbore l'aigreur et l'avarice.



DELPHINE DEVAUX TRÉSORIÈRE ADJOINTE DU CSE DÉLÉGUÉE SYNDICALE UNSA

Image de mère protectrice et bienveillante, l'arcanes de La Papesse apporte soutien et réconfort, comme Delphine, trésorière adjointe du CSE. Il faut dire qu'elle a le pied marin, aimant la voile, les régates en Optimist - elle est d'ailleurs très optimiste de nature - et les îles du Morbihan. Elle est plutôt grand large que cabotage, ce qui lui permet d'ailleurs d'avoir le temps de cuisiner à bord, parfois des pâtes, qu'elle adore. Lorsqu'elle est sur terre, elle aime bien rouler en Fiat Gardiniera, ce qui explique peut-être son absence d'attrance pour les autoroutes. Ses passions : les fringues et les films du réalisateur finlandais Aki Kaurismäki. Elle aime aussi les vieux paniers en osiers, tricoter et faire des carreaux en céramique. Dernier détail qui a son importance : elle aimerait bien aimer le sport.



FABIEN CAMPOS SECRÉTAIRE DU CSE DÉLÉGUÉ SYNDICAL INFO'COM CGT

Croyant profondément en la fraternité universelle, son esprit humaniste le sensibilise aux projets de société, aux tourments d'autrui. Une véritable âme de Saint-Bernard. Pas étonnant qu'il soit secrétaire du CSE. Sa force ? Celle des idéalistes : la foi soulève des montagnes d'incertitudes, de pessimisme, d'inertie. Il y a toujours une solution pour vous aider. Fabien est Verseau ascendant surfeur, écolo depuis sa tendre enfance, le secrétaire du CSE vit dans une maison solaire à faible impact environnemental, avec récupérateur d'eau, panneau photovoltaïque, chauffe-eau solaire et pompe à chaleur. Il cultive son potager et entretient son verger en agriculture raisonnée bio. Son jardin est un refuge pour les animaux sauvages et domestiques. Ses passions : cuisiner, chiner, dessiner, collectionner les couteaux et les jouets anciens.



PHILIPPE PUECH TRÉSORIER DU CSE, DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFE CGC PUBLICITE

L'arcanes du Bateleur possède certains éléments des arcanes mineurs du tarot de Marseille : le Denier, l'art de manier la matière et l'argent (est-ce un hasard si Philippe est trésorier), le Bâton, l'art de créer et d'user de son intuition, l'Épée, l'art de penser et de s'exprimer, et la Coupe, l'art d'aimer et de manifester ses sentiments. « Quand on partait de bon matin, quand on partait sur les chemins, à bicyclette... » est la chanson de Philippe qui parcourt des kilomètres à vélo. Il aime aussi les vieux papiers (surtout avec de belles illustrations), les vieux bouquins et les vieux trucs, surtout s'il faut les réparer. Il affectionne également la science-fiction, en particulier les œuvres d'Asimov, de Philip K Dick, Dan Simmons. Forcément, il apprécie aussi les films de cet univers comme Blade Runner... En revanche, il ne goûte guère aux réunions de famille, ni aux réunions en général, ni les restaurants japonais (qui plus est une réunion de famille dans un japonais).



Le passé, la clé de l'avenir : 4 ans d'action de vos DS

7

Au cours de leur mandat, vos représentant.e.s au CSE et délégués syndicaux n'ont pas chômé. De nombreux points sont à mettre à leur actif. Voici les principaux classés par thème.

Licenciements et ruptures conventionnelles

- Deux plans de sauvegarde de l'emploi chez MRM : négociation des mesures d'accompagnement, suivi des reclassements.
- Conseil juridique, négociation des conditions de départ et accompagnement de 30 salariés (en 4 ans).
- Licenciement collectif LEGEND STUDIO : négociation de l'accompagnement.
- Refus de signer un accord pour exclure MRM du périmètre de l'UES.

Santé au travail, risques psychosociaux

- Pilotage des garanties de la mutuelle (prévoyance et complémentaire santé).
- Enquête à la suite du droit d'alerte au sein de l'équipe Accor (souffrance au travail) et suivi des mesures correctrices.
- Rédaction conjointe avec les RH du nouveau Document de préventions des risques professionnels (avec la remontée du niveau de risque du harcèlement et des risques psychosociaux et troubles musculo-squelettiques).
- Enquête et analyse de la politique sociale de l'entreprise.
- Durée du travail : suivi des outils de mesure du temps de travail, alertes en cas de dépassement.
- Recueil des signalements de mal-être au travail, accompagnement des salariés, mise en relation avec la médecine du travail, alertes pour risque grave.
- Mise en place de référents harcèlement.

Enjeux économiques et stratégiques

- Expertises sur la situation économique et financière des entreprises (avis et recommandations).
- Expertise sur les orientations stratégiques de l'UES et revendications.

Rémunérations

- Négociations sur l'intéressement et la participation.
- Prime inflation de 300€ pour tous négociée avec le CSE.
- Suivi de l'index égalité hommes/femmes.
- Gestion des emplois et des parcours professionnels : cartographie des métiers afin d'avoir une base de négociation sur les différences salariales.

Conditions de travail

- Télétravail : négociation de l'accord de télétravail et obtention notamment d'une participation de l'employeur aux frais de télétravail (équipement et charges).
- Restauration : mise en place des tickets restaurant et renégociation de leurs montants.
- Négociations lors de la mise en place du flex-office.

Crises sociales

- Accompagnement des salariés lors de l'affaire des Lionnes et du fichage illégal de salariés, mise en place de mesures correctrices et préventives.

Social et culturel

- Financement des fêtes et pots de départ.
- Remboursements coiffeur, chèques vacances, chèques culture, chèques cadeaux de Noël, chèques sport.

Communication

- Création de TRWT (le journal de l'intersyndicale dont vous avez le 6^e numéro entre les mains et qui a bien failli ne pas sortir).

Est-ce que la direction va savoir pour qui j'ai voté ?

VOTEZ EN TOUTE LIBERTÉ ET SÉCURITÉ !

Salarié.e de l'UES McCann Erickson, du 20 mars 2023 à 12 h au 23 mars 2023 à 14 h 30, vous allez élire vos représentant.es qui siègent au sein du Comité Social et Economique (CSE). Ces élections se déroulent **uniquement par voie électronique**, en toute **sécurité** et toute **confidentialité** en parfaite conformité avec les dernières recommandations de la CNIL. Vous

pouvez voter via un ordinateur, une tablette ou même depuis votre téléphone mobile, qu'ils soient personnels ou professionnels.

Le vote est ouvert **24 heures sur 24** et accessible par tous de n'importe quel point du globe.

Personne ne saura pour qui vous avez voté. L'émargement, qui consiste à vérifier que vous êtes bien inscrit.e sur la liste électorale, est fait automatiquement. Une fois que vous aurez voté, vous recevrez une confirmation électronique. Le dépouillement des bulletins électroniques s'effectue en présence de deux salariés membres du bureau de vote. Eux seuls peuvent déverrouiller les urnes électroniques.

Les résultats sont instantanés et l'édition des documents officiels est automatisée.

Le président du bureau de vote proclame les résultats le jour même.

☆ PROFESSEUR FO NEZ ☆

🔮 Spécialiste en noyautage des élections professionnelles 🗳️
 ॐ ॐ ॐ **GRAND MÉDIUM VOYANT** ॐ ॐ ॐ

“Je solutionne tous tes problèmes de dialogue social”

Retour immédiat des bonnes négociations sans débat avec la direction pour défendre les intérêts de tous et surtout de certains. 🗳️

👤 👤 J'améliore l'équilibre femmes-hommes grâce à des manucures et des conseils maquillage. 💄

✈️ Je protège contre les mauvais esprits du CSE qui voient le mal partout. 🦋

✈️ J'organise des départs lointains et durables. Je rééquilibre la Balance de Ton Agency. 🗳️

Je favorise les reconversions professionnelles des salariés épuisés ou en burnout. 🗳️

* Je réoriente les planètes pour guider ceux qui s'égarèrent vers le bon bulletin de vote.

🗳️ **Fortune et bienveillance assurée avec le grand mage FO!** 🗳️

☆ ————— * ☾ ● ○ ————— ☆

PUBLICITÉ

lolcat

Un nouveau syndicat aux prochaines élections ?



Dessin 100 % Cruetly Free.

VOS DÉLÉGUÉS SYNDICAUX DE L'UES McCANN FRANCE

- Fabien Campos** délégué syndical info'com CGT > 06 86 17 78 38
- Pascal Gombauld** délégué syndical bétor pub CFTD > 06 09 54 29 81
- Philippe Puech** : délégué syndical CFE CGC > 06 28 60 74 62
- Delphine Devaux** : déléguée syndicale UNSA > 06 03 89 11 27

ça va buzzer

- DANS LE PROCHAIN NUMÉRO :**
- **Fichage des salariés et discrimination syndicale chez McCann Paris:** le juge d'instruction a commencé ses auditions.
 - **L'égalité Hommes Femmes :** l'amélioration de l'index, n'a pas eu lieu...il s'est même dégradé sur McCannParis... les femmes toujours moins payées que les hommes? En compensation, elles auront eu une séance de manucure gratuite à l'occasion de la journée des droits de la femme.
 - **Accord d'interressement :** ce nouvel accord négocié en NAO doit être signé par les délégués syndicaux et la direction avant fin juin pour que les résultats de 2023 soient pris en compte. La 1^{re} réunion s'est tenue avec les DAF de MRM et McCann le 16 mars dans un climat serein.

TRWT est le journal de l'intersyndicale de l'UES McCann France : 28-34 Bd du parc 92200 Neuilly/Seine.
 Directeur de la publication : Romain Altmann (Info'com CGT).



Visuels : © Homemade sauf mentions contraires - mars 2023