



LE 20 MARS 2023

AVANT DE VOTER,


RÉFLÉCHISSEZ

A QUI SOUHAITEZ-VOUS CONFIER :

- 1 Le maintien de vos garanties santé (Mutuelle et Prévoyance)
- 2 La défense de votre emploi, en cas de coup dur, avec une assistance juridique personnalisée (licenciement, harcèlement, burn out, souffrance au travail, PSE...)
- 3 Le respect de votre équilibre vie pro/perso
- 4 L'amélioration de l'index égalité hommes-femmes et la lutte contre toutes formes de discrimination
- 5 La garantie de vos droits de salarié
- 6 Le maintien de MRM / Premium Voice dans l'UES pour garder un CSE et maintenir ainsi les acquis sociaux et accords collectifs (tickets resto, RTT, Télétravail...) négociés par vos représentants.
- 7 Une politique d'inclusion (la seule liste qui défend les intérêts des salariés de toutes ces sociétés, qu'ils soient cadres ou employés)



TOUT ÇA NE S'IMPROVISE PAS, TOUT ÇA NE RELÈVE PAS D'UN COMITÉ DES FÊTES



La défense de vos intérêts est un sujet sérieux qui exige courage, indépendance, expérience et connaissances juridiques.

SI LA DIRECTION CHERCHE À NOUS REMPLACER, N'EST-CE PAS PRÉCISÉMENT PARCE QUE NOUS EXERÇONS PLEINEMENT VOTRE DÉFENSE.

CSE MCCANN PARIS ET FRANCE + MRM, PREMIUM VOICE ET CRAFT



Publicité



MARCH 20, 2023

THINK

BEFORE
YOU VOTE

WHO ACTUALLY CAN BE TRUSTED TO:

- 1 Maintaining your health cover (mutual insurance and provident fund)
- 2 The defence of your job, in case of a hard blow, with free & personalised legal assistance (dismissal, harassment, burn out, suffering at work...)
- 3 Respect for your work/life balance
- 4 Improving the gender equality index and fighting against all forms of discrimination
- 5 Guaranteeing your rights as an employee
- 6 Keeping MRM - Premium Voice in the economic and social unit to maintain a CSE and thus maintain the social benefits and collective agreements (luncheon vouchers, RTT, teleworking, etc.) negotiated by your representatives.
- 7 An inclusive policy (the only list that defends the interests of employees of all these companies, whether they are managers or employees).



ALL THIS CAN'T BE IMPROVISED, IT CAN'T BE DONE BY A FESTIVITIES COMMITTEE.

Defending your interests is a serious matter that requires courage, independence, experience and legal knowledge.

IF MANAGEMENT IS LOOKING TO REPLACE US, IS'NT IT PRECISELY BECAUSE WE ARE FULLY EXERCISING YOUR DEFENSE.

CSE MCCANN PARIS ET FRANCE + MRM, PREMIUM VOICE ET CRAFT

