

LICENCIEMENTS

NE NOUS LAISSONS PAS FAIRE !

Ce jeudi 6 juillet, la direction de Bambooh Services a remis aux élu-e-s du personnel, dans le cadre du redressement judiciaire de l'entreprise, un document d'information sur le lancement d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE).

L'ampleur considérable des suppressions d'emploi envisagées et les faibles moyens d'accompagnement proposés ont scandalisé les membres du Comité social et économique (CSE). Les élu-e-s ont également pointé, dans le projet, un grand flou sur les critères d'ordre de départs, une dévalorisation du contrat de travail et une forte dégradation des conditions de travail de ceux qui resteront dans l'entreprise.

Voici quelques éléments vous permettant de vous faire votre opinion sur la nature du PSE envisagé.

● **Pour celles et ceux qui devront partir :**

- plus d'un tiers des salarié-e-s licencié-e-s ;
- presque une agence sur trois fermée ;
- une indemnité et des moyens d'accompagnement nettement en-deçà des usages dans la profession ;
- des critères d'ordre de licenciement fondés sur la productivité non mesurables, au contraire de ce que prévoit le Code du travail.

● **Pour celles et ceux qui resteront :**

- la perte des acquis sociaux ;
- la perte d'autonomie ;
- une modification du contrat de travail entraînant une perte de rémunération et de statut ;
- une délocalisation du lieu de travail ;

- une surcharge de travail et du stress pour les managers ;
- une surcharge, du stress et des augmentations de temps de route pour les autres ;
- aucune garantie que l'entreprise ne ferme pas à l'issue de ce plan.

Les organisations syndicales et leurs représentants vous alertent sur le devenir de l'entreprise, vouée selon nous à la fermeture une fois cette réorganisation mise en œuvre.

Mais tout n'est pas joué ! Tout peut et doit bouger dans les deux mois à venir. Pour cela, vos élu-e-s ont besoin d'une mobilisation générale des salarié-e-s. Nous ne pouvons peut-être pas éviter un plan, mais nous pouvons et nous devons nous battre pour réduire le nombre de départs, pour améliorer les conditions de celles et ceux qui feront partie du plan et pour donner des perspectives à celles et ceux qui resteront.

Info'Com-CGT appelle à la grève, ce lundi 10 juillet, jour de la première réunion de négociation avec vos représentant-e-s, pour montrer à l'employeur que nous contestons ce plan et que voulons obtenir des garanties et des moyens bien supérieurs à ce qui est envisagé. D'autres journées d'action sont à prévoir dans les jours et les semaines à venir

Toutes et tous concerné-e-s, toutes et tous responsables. Info'Com-CGT organise cette mobilisation - il y en aura sûrement d'autres -, mais nous avons besoin de vous. Sans votre mobilisation, sans votre solidarité, chères et chers collègues, la messe sera dite.

Nous comptons sur vous : à vous de décider